

# Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Årsregnskab 2020



Adresse Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning  
CVR 10493099

## Indholdsfortegnelse

<b>Ledelsespåtegning</b> .....	3
<b>Den uafhængige revisors erklæring</b> .....	4
<b>Ledelsesberetning</b> .....	8
<b>Anvendt regnskabspraksis</b> .....	15
<b>Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2020</b> .....	17
<b>Balance 31. december 2020</b> .....	18
<b>Note 1 Gaver</b> .....	19
<b>Note 2 Tilskud fra kommuner</b> .....	19
<b>Note 3 Øvrige indtægter</b> .....	19
<b>Note 4 Direkte udgifter</b> .....	19
<b>Note 5 Indirekte udgifter</b> .....	19
<b>Note 6 Lokale udgifter</b> .....	20
<b>Note 7 Omkostninger Lyngblomsten</b> .....	21
<b>Note 8 Omkostninger Varmestuen Holstebro</b> .....	21

## Ledespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsregnskabet for 2020.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Jeg anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter min opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til godkendelse.

Herning-Holstebro den 6. maj 2021

### I ledelsen

---

Birthe Mygind Thorup

### I Korshærsrådet

---

Chef for Kirkens korshær Helle Christiansen

---

Økonomichef Henriette Ravn

## **Den uafhængige revisors erklæring** **Til ledelsen i Kirkens Korshær Herning-Holstebro**

### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Kirkens Korshær Herning-Holstebro for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter 1-6, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### **Fremhævelser af forhold vedrørende revisionen**

Kirkens Korshær Herning-Holstebro har i note 7 og 8 specificeret anvendelsen af driftstilskud fra Herning og Holstebro kommune. Vi skal fremhæve at specifikationen i disse noter, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke har været underlagt revision.

### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 6. maj 2021

## **Redmark**

STATSAUTORISRET REVISIONSPARTNERSELSKAB  
CVR-nr. 29 44 27 89

**Darnell Vagnild**

*Statsautoriseret revisor*  
MNE-nr. 32116

## Virksomhedsoplysning

Kirkens Korshær Herning-Holstebro  
Adresse Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning

Telefon: 25534550  
E-Mail: [b.mygind@kirkenskorshaer.dk](mailto:b.mygind@kirkenskorshaer.dk)  
CVR: 10493099  
Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2020

Daglige ledelse: Birthe Mygind Thorup

Revision Redmark  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 76  
2000 Frederiksberg  
CVR 29442789

## Ledelsesberetning

Kirkens Korshær er en privat, social hjælpeorganisation tilknyttet den Danske Folkekirke. Kirkens Korshær har sit virkeområde blandt samfundets mest marginaliserede og udstødte grupper: mennesker med misbrugsproblemer, psykiske sygdomme, fysiske og sociale problematikker, ensomme og enlige samt sårbare og vanskeligt stillede familier.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i hver af de 2 byer en varместue og et familiearbejde. De 2 byarbejder har udover fælles CVR-nummer, bankforbindelse og – alle 4 arbejdssteder har hvert sit P-nummer. Kirkens Korshær Herning-Holstebro går ud af 2020 med et forventet underskud på knap kr. 51.000,-. Der vil under Hovedaktiviteter blive redegjort for dette underskud.

## Hovedaktiviteter

### **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i begge byer en varместue og et familiearbejde**

2020 har i den grad været præget af COVID-19 med nedlukning, diverse restriktioner og ikke mindst udvikling af mange spændende nye tiltag grundet disse.

På grund af diverse restriktioner ex. forsamlingsforbud og afstandskrav har det ikke været muligt at afvikle eksempelvis alle de aktiviteter, som vi har modtaget bevillinger til ex. PUF-midler. Derfor hensættes et rimeligt stort ikke anvendt formålsbestemt beløb (godt kr. 800.000,-) til 2021, idet der er en forventning om at få bevillingsperioden forlænget – der er sendt anmodninger til Socialstyrelsen.

På alle 4 sociale arbejdssteder blev der i 2020 som forrige år anvendt en del midler til at videreudvikle kvaliteten i det socialfaglige arbejde, der udføres her. Eksempelvis gennemførte de 2 afdelingsledere fra varместuerne og undertegnede hver 2 diplommoduler i ledelse, og de 4 ansatte i de 2 familiearbejder gennemførte et 4-dages "Mentaliseringskursus".

I forhold til de frivillige medarbejdere tilknyttet de 4 sociale arbejdssteder videreførte vi i 2020 kompetenceudviklingen med bl.a. 2 temadage i Kommunikation ved ekstern underviser.

Alle 4 sociale arbejdssteder kom i 2020 godt i gang med registrering, da vi i det sociale arbejde har brug for mere viden fra vores arbejde: hvad, hvorfor, hvordan, kort sagt data, så vi kan komme med udmeldinger til omverdenen om vores erfaringer, og hvor det ikke bare er "maveførmelser", men baserer sig på viden.

Tilsvarende er Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 blevet overskriften for vores arbejde i 2020 specielt ifm. diverse møder:

1. Frivillige
2. Kvalitet i arbejdet
3. Fortalervirksomhed
4. Genbrug
5. Finansiering
6. Organisering

Generelt for alle 4 sociale arbejdssteder er samarbejdet med de øvrige sociale væresteder og kommunens tilbud blevet væsentligt styrket – brobygning er en arbejdsopgave, der fylder meget i hverdagen alle arbejdssteder.

Der skete i løbet af 2020 en omrokering af medarbejderressourcerne, idet der i forbindelse med en medarbejders fratrædelse i varместuen i Herning i foråret 2020 blev mulighed for at der kunne ske en



opnormering i familiearbejdet i Holstebro, dette blev effektueret fra september 2020. Samtidig blev en af assistenterne fra varimestuen i Holstebro tilknyttet varimestuen i Herning 1 dag ugentligt, dvs. at vedkommende arbejder i begge varimestuer.

De 4 afdelingsledere vil nedenunder orientere om 2020 med en kort årsberetning fra hvert af de 4 sociale arbejdssteder:

### **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Holstebro en varimestue og et familiearbejde.**

Driften af Varmestuen er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Holstebro Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Holstebro Kommunes §18-midler, gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

#### **Varmestuen 2020 v/afdelingsleder Esben Lund Esmarch**

Da samfundet lukkede ned i starten af året, indførte Varmestuen ”udlevering af Take-away mad ” 3 gange om ugen fra et vindue. Det blev taget rigtig godt i mod af brugerne, både for madens skyld men især pga. muligheden for lige at få en kort snak gennem vinduet. Derudover blev brugerne tilbudt at komme på en telefonliste og modtage et omsorgsopkald fra en medarbejder 2 gange om ugen.

Da vi igen måtte slå dørene op, var hverdagen selvfølgelig præget af at vi skulle tilpasse os restriktionerne. Især begrænsningen på antal brugere ad gangen i stuen har været udfordrende, og er det stadig. Men dette på trods så har brugerne været fantastisk gode til at holde afstand og spritte af med videre.

Varmestuen har haft besøg af 285 unikke brugere i løbet af 2020. Fordelingen har været 215 mænd og 70 kvinder. Dagligt har besøgstallet været på 30-50 personer.

Året har været præget af at mange personer i brugergruppen har haft komplekse problemer, der især har betydet et øget fokus dels på afhjælpning af akutte basale behov, og dels brobygning til kommunens og sundhedsmyndighedernes tilbud.

Vi har haft en vandskade i tagkonstruktionen over indgangspartiet og har i forbindelse med udbedringen fået renoveret hele området med toiletter og indgangsparti. Det var meget tiltrængt. Udearealet er blevet opgraderet med nyt P-område til cykler, scootere, og el køretøjer. Desuden er der opført et nyt rygehalvtag så der ikke længere bliver røget helt op af indgangen fra terrassen.

Vi har ikke haft de samme muligheder for at lave ture og udflugter som vi gerne ville. Men det lykkedes at lave en sommerudflugt til Haunstrup Zoo for ca. 15 brugere. Derudover har der været små ture med vores minibus til fx fisketur, museum og gåtur i naturen.

Der har været tilknyttet ca. 30 frivillige året igennem. Vi har på den ene side oplevet at mange af de frivillige med helbredsproblematikker har været nødsaget til at blive hjemme pga. Covid 19. På den anden side har der været en stor tilstrømning af yngre frivillige som selv har manglet noget meningsfuldt at lave i hverdagen. De frivillige har været en kæmpe hjælp og uden deres ekstraordinære indsats havde det ikke været muligt at holde varimestuen åbent i samme omfang i de perioder, hvor medarbejderne har været hjemsendt på lønkompensationsordning.

**I 2021 vil vi have fokus på** at udvikle det opsøgende arbejde i udsatte boligområder for at nå endnu flere mennesker som har brug for vores tilbud. Desuden vil vi arbejde på at tilbyde vores brugere flere små udflugter og andre fællesskabsstyrkende aktiviteter.

## **Familiearbejdet 2020 v/afdelingsleder Lone Merrild Rasmussen**

### **Aktiviteter:**

*Forældregrupper* er startet op i Holstebro i februar og i Ulfborg i oktober måned. Et tilbud for forældre til børn fra 0-3 år, samt for gravide. Vi mødes med forældre og børn over en samtale ud fra, hvad der fylder i rollen som forældre f.eks. søvn, amning, mad, søskende. Rammerne er 2 timer til samtale, erfaringsudveksling, støtte og guidning.

*Familieaftener/fællesspisning*: vi inviterer til fællesspisning for familier med børn fra 0-18 år i henholdsvis Holstebro, Ulfborg og Vinderup, dog har 2020 været præget af COVID 19. Udover spisning er der tid til leg, spil, sang eller en kreative aktivitet.

*Udflugter*: vi tilstræber en udflugt i vinterferien, sommerferien og efterårsferien. I 2020 blev det til en sommerudflugt til AQUA i Silkeborg for 42 deltagere, en teatertur i efterårsferien for 34 deltagere og en biograftur for 34 deltagere.

*Lejr*: sommerlejr til Thyborøn for 47 børn og voksne (en fælles lejr for Herning og Holstebro)

*Temaeftermiddage ved familiekonsulent*: undervisning og samtale om forældrerollen.

*Julehjælp*: sårbare og udsatte familier har via Holstebro kommune mulighed for at søge om julehjælp, i 2020 var der 215 familier, der blev tilgodeset med gavekort, naturalier, en pose med hobbyartikler og tøj via Kirkens Korshærs julehjælp.

*Bisidderfunktion*: vi tilbyder at tage med som bisidder i forbindelse med møder med sagsbehandlere, institutioner, skoler, netværksmøder, jobcenteret og familieretshusene.

*Hjemmebesøg*: for nogle familier kan det være en tryghed at de første samtaler foregår i hjemmet. I 2020 er en del hjemmebesøg aflyst af walk and talk, som bestemt er kommet for at være en del af paletten af tilbud.

**Åbningstider**: Vi har ikke faste åbningstider, men efter aftale eller i forbindelse med Åben Rådgivning torsdag kl. 13-15.

**Frivillige**: Vi har frivillige omkring familieaftenerne/ fællesspisninger og Forældregrupper. Derudover er der 1-2 frivillige med i forbindelse med lejr og udflugter. I alt 11-12 frivillige er tilknyttet Familiearbejdet.

### **Antal kontakter:**

I 2020 har vi haft kontakt til 69 familier (som jo indbefatter 1-2 forældre og 1-6 børn pr familie). Desuden var der julehjælpsuddeling til 215 familier, med henholdsvis 234 piger og 211 drenge. Der har været 706 telefonsamtaler i 2020. 158 samtaler i Huset udover diverse arrangementer. 198 deltagere til familieaftener.

### **Hvad bruger familierne familiearbejdet til:**

2020 har været præget af COVID 19, og derfor mange telefonsamtaler og familier der har haft behov for hjælp i form af madkasser. Vi har haft øget fokus på situationen med hjemme pasning af de mindste og hjemmeskole for de større børn, som har krævet meget af forældrene og været en stor udfordring. Vi har været opmærksomme på de problematikker det kunne medføre.

### **Hvad vil vi arbejde med i 2021:**

I 2021 sætter vi gang i endnu en forældregruppe, denne gang i Vinderup og derudover håber vi på at opstarte klub for børn/unge fra 12-18 år i Holstebro.

Vi arbejder hårdt på at bevare kontakten til de familier vi i forvejen har kontakt til, men som vi pga færre fællesspisninger ikke har set så meget i det forgangne år. Derudover håber vi på at nå længere ud. Vi forsøger at brede tilbuddene ud i hele Holstebro kommune.

Vi vil arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed.

## **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Herning en varmestue og et familiearbejde**

Driften af Varmestuen er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Herning Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Herning Kommunes §18-midler, gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

### **Varmestuen "Lyngblomsten" 2020 v/afdelingsleder Michael Stephen Andersen**

I året 2020 har vi ligesom alle andre været ramt af konsekvenserne af COVID-19, men i mindst lige så høj grad været "ramt" af nytænkning og udvikling.

Da vi i foråret lukkede Varmestuen ned for gæster, (april-juni) holdt vi i stedet for åbent for udlevering af varme måltider, madpakker, nødhjælpskasser og færdiglavede frostretter. Vi havde i denne periode haft hjemsendt de fleste lønnede medarbejdere og frivillige, grundet den manglende indtjening fra de lukkede genbrugsbutikker.

Vi har rigtig god erfaring med at skabe rum og hjem for dem som ikke har et sted at være og/eller et sted hvor man føler sig hjemme og tryk, et sted med "hjemlig" atmosfære og med fællesskab nærvær og hygge, "smør-selv-mad osv. – alt dette bliver pludselig udfordret med restriktioner, for hvordan skaber vi nærvær, nærhed og fællesskab på afstand, uden at gå for meget på kompromis med værdierne Nærvær, Omsorg og Respekt, eller få Varmestuen til at ligne venteværelset hos tandlægen?

Vi valgte i Lyngblomsten at se COVID-19 som en "passende forstyrrelse", en mulighed for at nytænke og på nogle områder at "genopfinde" os selv. Vi har traditionelt haft de fleste kerneydelser "in house", hvor man kommer i Varmestuen for at få mad, nærvær, samtaler, fællesskab osv., hvordan leverer vi disse kerneydelser med en lukket Varmestue, eller senere åbent med restriktioner, og kan vi nytænke måden at bruge Varmestuen på, eller måden vi leverer vores ydelser på?

Vi valgte i april at holde åbent 3 dage ugentligt for madudlevering af frisk lavet mad, sandwich mv., for at sikre at vores brugere stadig vil have et tilbud og frisklavet sund mad til en rimelig pris, dertil frostretter så der er mulighed for de fleste af varme noget mad de dage vi holdt lukket. Vi opdagede hurtigt at behovet for mad nok blev dækket, men behovet for fællesskabet, trygheden, det at blive mødt af "nogen der kender mig" ikke blev dækket. Det var ikke foreneligt med krav om 2m afstand i en kø til en køkkendør. Her måtte vi genopfinde os selv. Når varmestuen er lukket, hvordan kan vi så bringe kerneydelserne ud til brugerne?

Vi fandt en trækvogn og lavede en mobil Varmestue, og bragte kaffe, suppe, kiks og koldskål, og ikke mindst varme, nærvær og omsorg rundt i området de 2 hverdage vi havde lukket for madudlevering. Her kunne vi mødes og hygge, snakke mv. udendørs i mindre grupper med passende afstand, over en kop kaffe mv., og der kunne træffes aftaler om at ringes ved eller mødes individuelt efter behov. Vi mødtes og mødtes fortsat ved forskellige faste stop i området, hvor beboere inviterer andre beboere til. Beboerne og vores brugere bliver dermed en aktiv del af vores opsøgende arbejde, hvor de inviterer andre ind i fællesskabet, og hvor vi som medarbejdere skaber relationer og bruger vores faglighed til at afklare behov for hjælp, brobygge osv.

Det er blevet en overvældende succes, og er nu blevet en fast del af vores opsøgende arbejde. Et arbejde som vi fortsat videreudvikler på. Vi har i efteråret etableret en "vaffelbod" på én af hovedstierne i området, også som en del af vores opsøgende arbejde. Det er en rigtig god måde til at komme i kontakt med folk på. Pt. kører trækvognen 1 gang ugentligt og Vaffelboden har åbent 1 gang ugentlig.

Inden "genåbningen" af Varmestuen i juni måtte vi tænke de nye restriktioner, måden vi serverer maden på, noget så simpelt som at tilbyde en kop kaffe, og afstandskrav mv. ind. Hvad er det vi gerne vil have og hvordan kan det fungere i praksis? Dette er blevet til en ny og lækker "multifunktions-disk", hvorfra vi på

corona sikker vis serverer maden portionsrettet, samtidig har vi fået et lækkert udstillingsvindue til vores sandwich og håndmadder. Måden vi nu serverer maden og kaffen på, gør at vi får en bedre kontakt til hver enkelt bruger af Varmestuen, alle kommer op til disken for at få kaffe, mad mv. og bliver dermed mødt af de forskellige medarbejdere, hvor man tidligere sad mere bordvis.

#### **Antal brugere vi har kontakt med:**

I Varmestuen er det gennemsnitlige antal ugentlige brugere 25-35 – Antallet af unikke brugere i løbet af året var 120

I det opsøgende arbejde er det gennemsnitlige antal ugentlige brugere 10-30 - Antallet af unikke brugere i løbet af året var ca 70.

Det store spænd i antal brugere ugentligt i det opsøgende arbejde skyldes at der er skruet op og ned for de forskellige opsøgende tilbud alt efter årstid og COVID-19 restriktioner, eks har vi kørt 2 gange ugentligt med vogn, haft vaffelbod og vogn 1 gang ugentligt, og slutteligt vogn 1 gang ugentligt....

Der er lidt overlap, derfor bliver det samlede antal lidt mindre end de 2 tilsammen: total ugentligt 40-55 pers – total antal unikke udgør 150 brugere.

2020 har således været et år, hvor vi på grund af restriktioner har set indad: Hvorfor er vi her, hvad kræver det af os..? Og her har der fra både brugere, frivillige og lønnet personale blevet udvist en overordentlig stor forandringsparathed, sammen har vi rystet posen, rykket sammen i bussen – i det hele taget bare rykket – og fået det bedste ud af COVID-19, noget som vi klart vil tage videre med i 2021. Vi skylder en hjertelig tak til både brugere, frivillige og lønede medarbejdere for den store indsats, engagement og for at være præcis dér hvor der er brug for det. TAK.

#### **Hvad vi vil have fokus på i 2021**

Vi vil fortsat arbejde på at udvikle vores opsøgende arbejde, og metodeudvikle på dette. Eks har vi i starten af 2021 etableret Bif&Bøf, et tilbud til de brugere, vi har sporadisk kontakt med ved trækvognen, men som ikke kommer i Varmestuen til daglig. Et stort ønske til 2021 vil være midler til at købe en "Tuktuk" til vores opsøgende arbejde, sådan at vi kan komme længere ud med det gode tilbud.

Vi vil ligeledes arbejde på at styrke frivilligheden og beskrivelser af de frivillige funktioner for derved bedre at kunne rekruttere nye frivillige.

Samtidig ønsker vi at udfordre de begrænsninger som indretningen af vores lokaler giver, og arbejde på et større samspil mellem køkken og Varmestue.

#### **Familiearbejdet 2020 v/afdelingsleder Annette Stær**

##### **Aktiviteter:**

*Forældregrupper:* Vi har afholdt forældregrupper i Herning og er startet op i Ørnhøj. Samtidig har vi truffet aftale om at starte op i Videbæk, men pga. Covid 19 har det ikke været muligt endnu. I Herning har forældregrupperne været afholdt kun med en kort pause på 2 måneder i foråret. Ellers har det været afholdt 1 gang ugentligt.

*Angsthåndtering:* Vi har gennemført 2 forløb med angsthåndtering med 14 familier som deltagere. Samtidig har vi gennemført 5 - 6 individuelle forløb. Vi har haft en rigtig godt samarbejde med Hedeagerkirken om at kunne låne deres lokaler, så vi har kunnet overholde afstandskravet. I 2020 har vi fået en bevilling fra Herning Kommune der gør, at vi kan fortsætte de kommende 2 år med 2 hold årligt.

*Klub:* Vi har afholdt klub hver anden onsdag. Når der ikke har været nedlukning har vi afholdt klub fra 16 til 19 og ellers i en udendørs tilpasset form fra kl 15 til kl 16.30 Der har deltaget mellem 3 og 15 børn og unge hver gang.

*Familiespisning:* Det har været afholdt familiespisning, men pga. covid 19 er det den aktivitet der har været sværest at gennemføre. Vi har afholdt 3 familieaftner i 2020.

*Udflugter:* Vi har afholdt sommerudflugt til Aqua i Silkeborg med 42 deltagere fra Herning.

Desuden har der været afholdt en teatertur til Herning Kongrescenter i efterårsferien med 45 deltagere fra Herning.

*Lejr:* Vi har afholdt sommerlejr til Thyborøn for 47 børn og voksne (en fælles lejr for Herning og Holstebro) § 54 opgaver og mentor/efterværnsopgaver: Vi er i flere tilfælde betalt af kommunen for at varetage støtte opgaver til forældre med anbragte børn. Vi har i 2020 haft 6 af disse opgaver. Dertil kommer en mentor opgave og en efterværnsopgave for et tidligere anbragt barn.

**Åbningstider:** Vi har ikke faste åbningstider, men efter aftale. Især i 2020 har vi haft faste aftaler for at holde styr på, hvor mange forskellige der er kommet ind i Familiehjørnet og dermed forsøge at kunne modvirke smitten med COVID-19. Tidligere er der flere der er "dumpet" ind af sig selv, men det har vi forsøgt at minimere.

**Walk and talks:** Vi har som et tilbud der har udviklet sig under COVID-19 arbejdet meget med walk and talks. Det er et tilbud som familierne har taget rigtig godt i mod og det er helt klart noget vi vil fortsætte med at tilbyde.

**Frivillige:** Vi har frivillige omkring familieaftenerne/ fællesspisninger, Forældregrupper og angsthåndtering. Derudover er der 1-2 frivillige med i forbindelse med lejr og udflugter. I alt 8 - 10 frivillige er tilknyttet Familiearbejdet.

**COVID-19:** Corona tiden har især været kendetegnet ved mange telefonsamtaler og familier der har haft behov for hjælp i form af madkasser og særlig opmærksomhed pga. store udfordringer med hjemmeskole og problematikker omkring børnene.

**Optælling:** Vi har i 2020 haft 1215 telefon samtaler, 303 samtaler i huset, 117 hjemmebesøg. Vi har haft optælling af unikke burger i januar/ februar der havde vi kontakt med 70 og i december hvor vi havde kontakt med 87 unikke brugere. Vi uddelte julehjælp til 40 familier. Vi har kontakt med godt 130 unikke familier.

#### **Hvad vil vi arbejde med i 2021:**

I 2021 vil vi starte 2 nye forældregrupper op i Ørnhøj og Videbæk. Vi ser, at der er et behov i de familier der bor i de små omegnsbyer og som derfor har svært ved at deltage i de aktiviteter, vi har her i Herning. På den måde forsøger vi at brede vores tilbud længere ud i Herning Kommune.

Vores store fokus ligger også i at bevare og genopbygge kontakte til de familier vi i forvejen kender, men som vi pga. Corona ikke har haft mulighed for at samle til f.eks. fællesspisninger.

Vi vil desuden være med til at opstarte et nyt projekt der hedder "Ventor" hvor vi vil have fokus på unge fra 18-30 år og give dem muligheder for at danne netværk ved at mødes til forskellige aktiviteter, give rådgivning og skabe relationer til andre der kan hjælpe på vej i den unges identitetsudvikling.

#### **Fremtiden.**

I 2021 er overskriften for de 4 sociale arbejdssteder fortsat kvalitetsudvikling bl.a. ved yderligere at højne fagligheden. Vi vil i 2021 fortsætte med kompetenceudvikling i form af bl.a. diplommoduler i ledelse, de 4 ansatte i de 2 familiearbejder skal deltage i en familiebehandleruddannelse og 2 assistenter en fra hver varmestue deltager i diplommodulet "Rusmidler og misbrug".

I forhold til de frivillige vil der i 2021 bl.a. blive tilbudt ex. 1 kursusdag i mentalisering ved ekstern underviser.

Alle 4 sociale arbejdssteder er godt i gang med registrering, dette arbejde vil vi i 2021 fortsat arbejde på at udvikle.

Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 vil ligeledes i 2021 være overskriften for vores arbejde:

#### 7. Frivillige

8. Kvalitet i arbejdet
9. Fortalervirksomhed
10. Genbrug
11. Finansiering
12. Organisering

I Varmestuen Holstebro skal der fortsat arbejdes på en bedre tilgængelighed og indretning til gavn for alle brugere uanset eventuelle fysiske udfordringer primært med fokus på tilgængelighedsmulighederne i forbindelse med niveauforskelle.

Varmestuen Herning har fortsat et "udestående" med boligselskabet "FællesBo" ift. samarbejdet om en større renovering af lokalerne.

## **Anvendt regnskabspraksis**

Regnskabet omfatter Kirkens Korshærs i Herning-Holstebro bestående af varmestuen Lyngblomsten samt 9 genbrugsbutikker i Herning-Holstebro og omegn

### **Resultatopgørelsen**

Resultatopgørelsen er opdelt i „Indtægter“ og „Udgifter“.

Under „Indtægter“ er indtægterne anført med bruttobeløb – dog er overskud fra genbrugsbutikker vist netto. Resultatkolonnen viser bruttobeløb til rådighed for Kirkens Korshær arbejde.

Under „Udgifter“ er vist de beløb, der er anvendt til Kirkens Korshær arbejde.

Direkte henførbare indtægter er vist i indtægtskolonnen.

Indtægter fra indsamlinger, arv og gaver indtægtsføres på indbetalingstidspunktet. Indtægter i genbrugsbutikkerne indregnes og måles efter kasseprincippet.

Testamentariske gaver samt arv bliver indregnet som henholdsvis formålsbestemt og ikke-formålsbestemt arv i balancen på indbetalingstidspunktet. Den formålsbestemte arv medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål. For den ikke-formålsbestemte arv foretages beslutning om anvendelse af midler til konkrete projekter og den ikke-formålsbestemte arv indregnes i resultatopgørelsen i samme år, som udgifterne, der er anvendt til de konkrete formål.

Formålsbestemte fondsmidler, bevillinger o.lign. bliver indregnet i balancen på indbetalingstidspunktet. De formålsbestemte fondsmidler medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål.

Der foretages i øvrigt sædvanlig periodisering af væsentlige indtægter og udgifter.

### **Balance**

#### **Anlægsaktiver**

Driftsmidler, renovering og køb af biler udgiftsføres i anskaffelsesåret.

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

#### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

#### **Reservationer**

Beløb, der i årets løb af ledelsen er disponeret til særlige formål, indregnes under henlæggelser i balancen.

#### **Skat af årets resultat**

Da foreningen ikke er et selvstændigt skattesubjekt, er der ikke afsat skat i årsrapporten.

**Gældsforpligtelser**

Prioritetsgæld indregnes til nominel værdi.

Øvrig gæld måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der hensættes til ferieforpligtigelse.

**Eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser**

Der oplyses ikke om eventualforpligtelser eller sikkerhedsstillelser.



## Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2020

		2020	2019
	<b>Indtægter</b>		
<b>Note</b>			
<b>1</b>	Gave	371.362	154.722
	Formålsbestemte gaver	71.024	145.829
	Testamentariske gaver	0	22.827
	Julehjælp	175.855	768.430
	Landsindsamling	4.764	164.434
	Kirke-/menighedsstøtte	7.000	10.000
	Kollekter	40.850	53.871
	Salg af forplejning og ophold	519.427	563.541
	Husforbi	660	16.041
	Overskud Butikker	0	823.912
<b>2</b>	Tilskud fra kommuner	1.957.320	1.657.174
	Familiehjørnet §54	163.935	148.866
	Driftsstøtte fra Kirkens Korshær	1.575.125	1.082.000
	PUF	283.773	453.954
	Socialministeriets øvrige	77.725	41.258
	Socialministeriets akutpuljer	999.478	0
	Tryk Fonden	100.729	
<b>3</b>	Andre indtægter	309.391	283.850
	<b>Indtægter ialt</b>	<b><u>6.658.418</u></b>	<b><u>6.390.709</u></b>
	<b>Udgifter</b>		
	Lønninger	4.536.866	4.862.718
<b>4</b>	Direkte udgifter	763.478	875.777
<b>5</b>	Indirekte udgifter	586.546	1.243.007
<b>6</b>	Lokaleudgifter	822.998	622.901
	Årets overforbrug	<u>-51.470</u>	<u>-1.213.694</u>
	<b>Udgifter ialt</b>	<b><u>6.658.418</u></b>	<b><u>6.390.709</u></b>

**Balance 31. december 2020**

	2020	2019
<b>Note Aktiver</b>		
Mellemregning med Fælleskassen	3.772.391	3.256.210
Debitor	0	87.029
Forudbetaling/depositum	670.585	670.585
Likviditet	<u>941.271</u>	<u>450.435</u>
<b>Aktiver ialt</b>	<b><u>5.384.247</u></b>	<b><u>4.464.259</u></b>
<b>Passiver</b>		
Egenkapital primo	3.433.654	4.886.349
Årets resultat	-51.470	-1.213.694
Julehjælp	0	-180.000
Cool Kids og ferietur Mau Fonden	0	-59.000
Egenkapital ultimo	<b>3.382.184</b>	<b>3.433.654</b>
Kreditorer	314.116	172.036
Formålsbestemt kapital	804.531	
Testamentariske gaver	28.681	0
Hensættelser	0	62.377
Ferieforpligtigelse	609.299	659.559
Skyldig SKAT	245.436	136.633
	<b><u>2.002.063</u></b>	<b><u>1.030.605</u></b>
<b>Passiver ialt</b>	<b><u>5.384.247</u></b>	<b><u>4.464.259</u></b>

	2020	2019
<b>Note 1 Gaver</b>		
Gaver/Huminitær støtte	<u>497.362</u>	<u>154.722</u>
	<u>497.362</u>	<u>154.722</u>
<b>Note 2 Tilskud fra kommuner</b>		
Herning §18 hovedpulje	125.000	125.000
Lyngblomsten	731.656	721.174
Varmestuen Holstebro	812.000	801.000
§18 Frivillig socialt arbejde Holstebro	28.000	10.000
Lønrefusion	<u>260.664</u>	<u>0</u>
	<u>1.957.320</u>	<u>1.657.174</u>
<b>Note 3 Øvrige indtægter</b>		
Momskompensation	159.683	135.426
Tips-/lotto	149.708	138.792
Lokalforeningspuljen	<u>0</u>	<u>9.632</u>
	<u>309.391</u>	<u>283.850</u>
<b>Note 4 Direkte udgifter</b>		
Varmestuen	0	
Varekøb, forplejning m.m.	395.493	333.242
Understøttelse af brugere	7.436	26.478
Bruger- og varekørsel	4.500	9.050
Andre brugerudgifter	24.342	12.312
Husforbi udgifter	2.997	18.408
Familiearbejde	64.702	16.051
Julehjælp/-aktiviteter	175.855	345.738
Lejr-/ferieaktiviteter	38.647	88.663
Udflugtsaktiviteter	49.506	25.835
Aktiviteter	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>763.478</u>	<u>875.777</u>
<b>Note 5 Indirekte udgifter</b>		
Transport	61.898	471.038
Kompetanceudvikling	148.248	308.153
Frivillighedspleje	54.297	50.096
Supervision og krisehjælp	24.764	33.194
Abonnementer	21.978	31.640
Forsikring	53.179	95.547
Administration	130.747	83.300
Landsindsamling	1.962	5.115
Revision	19.350	34.750
Kampagner og PR	27.616	30.651
Andre omkostninger	<u>42.508</u>	<u>99.523</u>
	<u>586.546</u>	<u>1.243.007</u>

**Note 6 Lokale udgifter**

Husleje	246.308	120.025
El, vand og varme	182.586	218.466
Inventar incl. vedligeholdelse	164.930	124.428
Løsøre- og bygningsforsikring	0	19.246
Vedligehold bygning	13.410	69.982
Rengøring	54.700	48.314
Ejendomsskatter	882	10.284
Større reovering	206.059	0
Andre ejendomsomkostninger	<u>-45.877</u>	<u>12.157</u>
	<u>822.997</u>	<u>622.901</u>

	2020	2019
<u>(Ikke revideret)</u>		
Drift af varместuen Lyngblomsten		
Modtaget driftstilskud Hernig kommune	731.656	721.174

#### **Note 7 Omkostninger Lyngblomsten**

Personale omkostninger	1.518.417	1.469.913
Ejendomsudgifter	179.775	178.320
Mad og forplejning	99.359	111.555
Aktivitetsudgifter	0	21.389
Administration	<u>154.257</u>	<u>218.227</u>
	<u>1.951.809</u>	<u>1.999.404</u>
Egenfinansiering	1.220.153	1.278.230

#### (Ikke revideret)

Drift af varместuen Nygade 14 Holstebro		
Modtaget driftstilskud Holstebro kommune	812.000	801.000

#### **Note 8 Omkostninger Varmestuen Holstebro**

Personale omkostninger	1.622.630	1.702.617
Ejendomsudgifter	580.657	364.983
Mad og forplejning	173.255	202.024
Aktivitetsudgifter	18.163	13.131
Administration	<u>188.388</u>	<u>255.712</u>
	<u>2.574.058</u>	<u>2.538.467</u>
Egenfinansiering	1.762.058	1.737.467

# Penneo

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Helle Christiansen

Chef for Kirkens Korshær

Serienummer: PID:9208-2002-2-339606579861

IP: 2.109.xxx.xxx

2021-05-06 11:25:31Z

NEM ID 

## Birthe Mygind Thorup

Leder af Herning-Holstebro

Serienummer: PID:9208-2002-2-041664467587

IP: 87.49.xxx.xxx

2021-05-06 13:25:36Z

NEM ID 

## Henriette Kaas Thomsen

Økonomichef

Serienummer: PID:9208-2002-2-774523053924

IP: 2.109.xxx.xxx

2021-05-06 14:12:36Z

NEM ID 

## Darnell Vagnild

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:29442789-RID:38429135

IP: 40.113.xxx.xxx

2021-05-06 14:57:55Z

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: 7CL85-X5FHD-ODJ17-PAHE0-KKTY-YFTKVID

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>