

Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Årsregnskab 2022



Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning
CVR 10493099

Indholdsfortegnelse

Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors erklæring	4
Virksomhedsoplysning	6
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	24
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2022	26
Balance 31. december 2022	27
Noter	28

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsregnskabet for 2022.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Jeg anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter min opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til godkendelse.

Herning, den 27. marts 2023

I ledelsen

Leder af det sociale arbejde, Birthe Thorup Mygind

I Korshærsrådet og Tegningsberettiget

Chef for Kirkens Korshær Jeanette Bauer

Økonomichef Henriette Ravn

Den uafhængige revisors erklæring

Til ledelsen i Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Kirkens Korshær Herning-Holstebro for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelser af forhold vedrørende revisionen

Kirkens Korshær Herning-Holstebro har efter noterne specificeret anvendelsen af driftstilskud fra Herning og Holstebro kommune. Vi skal fremhæve at denne specifikation, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke har været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 27. marts 2023

Redmark

GODKENDT REVISIONSPARTNERSKAB
CVR-nr. 29 44 27 89

Darnell Vagnild
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 32116

Virksomhedsoplysning

Virksomhedsoplysning

Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Adresse: Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning
Nygade 14, 7500, Holstebro

Telefon: 25534550

CVR: 10493099

Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2022

Daglige ledelse: Birthe Mygind Thorup

Revision: Redmark
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 76
2000 Frederiksberg
CVR 29442789

Ledelsesberetning

Kirkens Korshær er en privat, social hjælpeorganisation tilknyttet den Danske Folkekirke.

Kirkens Korshær har sit virkeområde blandt samfundets mest marginaliserede og udstødte grupper: mennesker med misbrugsproblemer, psykiske sygdomme, fysiske og sociale problematikker, ensomme og enlige samt sårbare og vanskeligt stillede familier.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i hver af de 2 byer en varmetue og et familiearbejde. De 2 byarbejder har fælles CVR-nummer og bankforbindelse – alle 4 arbejdssteder har hvert sit P-nummer.

Årsresultatet for Kirkens Korshær Herning-Holstebro 2022 viser et underskud på kr. 128.052,-. Der er flere årsager til dette underskud – den primære årsag er den, at vi desværre igen i 2022 har været ramt af en del langtids-sygemeldinger.

Vi har igen i 2022 en del formålsbestemt kapital der er hensat til 2023, ex. har de familiearbejder modtaget donationer der er givet til klubaktiviteter, udflugter og lejre.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i begge byer en varmetue og et familiearbejde

I 2022 har vi desværre endnu en gang været kraftig ramt af langtidsygemeldinger. Den medarbejder der i maj 2021 i Varmestuen i Holstebro blev ramt af COVID-19, var i hele 2022 fortsat delvist sygemeldt, og er først pr. 16. januar 2023 tilbage på de ansatte 30 timer. I Varmestuen i Herning var en medarbejder første halvår af 2022 delvist sygemeldt grundet massive knogleproblemer. Den nuværende afdelingsleder for de 2 varmetuer har hele 2022 være henholdsvis fuldtids- og delvist sygemeldt grundet tyndtarmskræft og er d.d. fortsat deltidssygemeldt 5 ud af de ansatte 37 timer.

Afdelingslederen for Varmestuen i Holstebro valgte at opsiges sit job med udgangen af juli 2022. Dette gav mulighed for en strukturændring for de to varmetuer, således at der med virkning pr. 1. oktober 2022 blev fælles ledelse for de to varmetuer, dels for at kvalitetsudvikle ved at samle fælles viden og udvikle "Best practice" og dels for at få flere varme hænder til brugerne/opnormering "på stuen" med henholdsvis 21 timer i Herning og 18 timer i Holstebro.

Fra 2021 havde vi hensat et rimeligt stort ikke anvendt formålsbestemt beløb (godt kr. 900.000,-) til 2022 - primært vedr. Julehjælpen tilknyttet Familiearbejdet i Holstebro, de to donationer fra Y's Mens Region Danmark på hver knap kr. 100.000,- til de to familiearbejder til anvendelse til udflugter samt PUF-midler til Klubarbejde i de to familiearbejder.

Statens Oplevelsespulje – som havde til formål at bekæmpe ensomhed blandt ældre og udsatte og samtidig understøtte oplevelsesindustrien - har medvirket til, at der igen i 1. halvår af 2022 blev mulighed for at tilbyde brugerne af de 4 sociale arbejdssteder forskellige oplevelser, som det ellers ikke ville have kunnet lade sig gøre, ex. restaurantbesøg, besøg af Pandekagebil og pølsevogn, udflugter til forlystelsesparker, teaterforestillinger mv.

Via fondsmidler fra Færch Fonden har vi ansat en sygeplejerske 1 dag om ugen i Varmestuen i Holstebro for derved at få en stærkere sundhedsfaglig profil, da vi ser et stort behov for dette blandt brugergruppen.

På alle 4 sociale arbejdssteder blev der i 2022 som i de tidligere år anvendt en del midler til at videreudvikle kvaliteten i det socialfaglige arbejde, der udføres her. Eksempelvis gennemførte de 4 fastansatte i de to familiearbejder en 1-årig familiebehandleruddannelse ved Kempler Institutet. Undertegnede færdiggjorde Enneagram Basic uddannelse og er opstartet på NLP Practitioner samt NLP Master uddannelse.

I forhold til de frivillige medarbejdere tilknyttet de 4 sociale arbejdssteder videreførte vi i 2022 kompetenceudviklingen med bl.a. 2 temadage i henholdsvis "Opfølgingskursus Førstehjælp" og "KRAP – Kognitiv Ressourcefokuseret Anerkendende Pædagogik" - begge ved ekstern underviser.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro blev i 2022 sammen med 4 andre NGO'er udvalgt af Ingerfair til at deltage i forprojektet "Rolleklarhed og tidspres i NGO'er": en undersøgelse af hvilken betydning udviklingen i frivilligheden kan have for bl.a. oplevelsen af rolleklarhed og tidspres i arbejdet med de frivillige (Ingerfair er en virksomhed, hvis overordnede mål handler om at skabe et stærkt civilsamfund gennem udvikling af kompetencer, stærke organisationer, ny viden og faglige netværk). Med støtte fra VELLIV Foreningen skal vi perioden 2023 - efteråret 2024 i gang med et dybdegående projekt omkring mental sundhed ex. ved at afprøve og teste redskaber, der styrker samarbejdet mellem ansatte og frivillige samt skaber mindre tidspres og større rolleklarhed.

De to korshærsråd i henholdsvis Herning og Holstebro afholdt i foråret 2022 et fællesmøde med temaet: ex. hvad skal og kan vi med korshærsråd? I forbindelse med de store organisatoriske ændringer i Kirkens Korshær generelt er der bl.a. sket det, at korshærsrådene har mistet kompetencerne (f.eks. godkende budgetter og regnskab) og nu udelukkende har rådgivende og vejledende funktioner. Til mødet var inviteret medlem af Hovedbestyrelsen Anette Andersen, som viderebragte temaer med til Hovedbestyrelsen fra dette fælles korshærsrådsmøde.

Fundamentet for Kirkens Korshærs sociale arbejde er overordnet det relationelle arbejde, hvor vi møder den enkelte med nærvær, omsorg og respekt samt har fokus på at møde den enkelte med positive forventninger. Formålet er at hjælpe socialt udsatte til styrket livskvalitet, trivsel og mening med livet. Alle 4 sociale arbejdssteder har i 2022 fortsat med at udvikle på registrering, da vi i det sociale arbejde har brug for mere viden fra vores arbejde: hvad, hvorfor, hvordan, kort sagt data, så vi kan komme med udmeldinger til omverdenen om vores erfaringer, og hvor det ikke bare er "synsninger", men baserer sig på viden. Det sker via en være-gøre-handletilgang til aktiviteter og samtaler. De to varmestuer har været på uddannelse i SafeJournal – de to familiearbejder primo 2023.

Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 har igen i 2022 været overskriften for vores arbejde - specielt ifm. diverse møder:

1. Frivillige
2. Kvalitet i arbejdet
3. Fortalervirksomhed
4. Genbrug
5. Finansiering
6. Organisering

Generelt for alle 4 sociale arbejdssteder er samarbejdet med de øvrige sociale væresteder og kommunens tilbud blevet væsentligt styrket – brobygning er en arbejdsopgave, der fylder meget i hverdagen alle arbejdssteder.

Fremtiden.

I 2023 er overskriften for de 4 sociale arbejdssteder fortsat kvalitetsudvikling bl.a. ved yderligere at højne fagligheden ex. gør alle 4 arbejdssteder brug af SafeJournal for derigennem at skærpe fokus på, hvad vores tid sammen med brugerne anvendes til – med udgangspunkt i Være-Gøre-Handle-tilgangen. Vi vil i 2023 fortsætte med kompetenceudvikling for de ansatte medarbejdere. I forhold til de frivillige vil der i 2023 bl.a. blive tilbudt kursus-/temadage i "Være-Gøre-Handle" samt "Angst og diagnoser" ved interne og eksterne undervisere. – og som tidligere skrevet vil der via projektet med Ingerfair arbejdes med udvikling af vores frivilligfokus.

Alle 4 sociale arbejdssteder er godt i gang med registrering, dette arbejde vil vi i 2023 fortsat arbejde på at udvikle ud fra være-gøre-handle tænkegangen.

Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 vil ligeledes i 2022 være overskriften for vores arbejde:

1. Frivillige
2. Kvalitet i arbejdet
3. Fortalervirksomhed
4. Genbrug
5. Finansiering
6. Organisering

De to korshærsråd afholdt i januar 2023 endnu et fællesmøde, hvor det bl.a. blev aftalt at temaet i 2023 skal være prioritering 3: Fortalervirksomhed: ex. gennem virksomhedspartnerskaber, kirkepartnerskaber, PR generelt, samarbejde med genbrugsbutikkerne samt netværks- og strikkekedse, Korshærsdagene mv.

Generelt for de 4 arbejdssteder vil vi 2023 fortsat arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed.

Vi vil udbygge vores samarbejde med øvrige samarbejdspartnere i såvel Herning som Holstebro kommune. Det tænker vi at gøre, både i form af øget kendskab, men også gennem samskabelse om at styrke det sociale arbejde for sårbare og udsatte enlige og familier.

På begge varmestuer skal der fortsat arbejdes på en bedre tilgængelighed og indretning til gavn for alle brugere uanset eventuelle fysiske udfordringer primært med fokus på tilgængelighedsmulighederne i forbindelse med niveauforskelle – det optimale vil være ny lokaler i begge byer.

I begge varmestuer vil vi fortsat arbejde på at få en stærkere sundhedsfaglig profil, da vi ser et stort behov for dette blandt brugergruppen.

I Familiearbejdet i Holstebro vil vi arbejde på finansiering til fortsat at have en 5-10 timers ansat medarbejder til klubben fra juli 2023.

I Familiearbejdet i Herning vil vi arbejde på gen-finansiering til at genoptage Angsthåndteringstilbuddet, idet det tidligere finansieringsgrundlag ophørte med udgangen af 2022.

Vi vil i 2023 gøre en aktiv indsats i forhold til at få tegnet kirkepartnerskaber med kirkernes menighedsråd. I dag har vi kirkepartnerskab med Gullestrup Kirke, Sunds Kirke og Mejdal Kirke.

De 4 afdelingsledere vil nedenunder orientere om 2022 med en årsberetning fra hvert af de 4 sociale arbejdssteder.

Herning-Holstebro

Birthe Mygind Thorup

Leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Holstebro en varmestue og et familiearbejde.

Driften af Varmestuen er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Holstebro Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Holstebro Kommunes §18-midler, statslige puljemidler samt gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

Årsberetning 2022 Varmestuen, Nygade 14, Holstebro v/afdelingsleder Michael S. Andersen

Varmestuens formål: er at dække basale behov og tilbyde fællesskab, vejledning og rådgivning til udsatte borgere.

Grundlæggende tilbydes:

1. Socialt samvær med andre brugere, frivillige og medarbejdere.
2. Rådgivning og vejledning samt brobygning til Holstebro kommunes sociale indsatser, sundhedsvæsenet, psykiatrien, andre fællesskaber og hvor det ellers giver mening.
3. Støtte til at søge kontanthjælp eller andre ydelser og støtte til jobsøgning
4. Støtte til alt omkring IT
5. Bisidderfunktion
6. Basale tilbud: et varmt måltid mad, et bad, vask af tøj samt tøjudlevering
7. Udlevering af værktøj. (Kanyler og sprøjter til de aktive stofbrugere)
8. Netværksskabende aktiviteter: eks. udflugter, banko, kreativt værksted, kort og brætspil, praktiske gøremål, debatgruppe, håndarbejde, Varmestuegudstjenester, torsdagsandagter, fællessang mv.
9. Inddragelse af brugerne i dagligdagens mange små praktiske opgaver

Desuden udføres der ugentligt opsøgende arbejde på gadeplan og i udsatte boligområder.

Dagligt fremmøde - Antal brugere – fordeling på køn 2022:

I løbet af år 2022 havde Varmestuen besøg af 340 forskellige borgere fra målgruppen, hvilket er en stigning på hele **28,3 %** set ifht 2021. Heraf 232 mænd og 108 kvinder. Dagligt kommer der mellem 30 og 55 personer.

Der er primært tale om mennesker, som har haft svære livsvilkår hvilket har medført psykisk sygdom og/eller problematikker omkring misbrug, kriminalitet, ensomhed, fattigdom, arbejdsløshed mv. ofte flere udfordringer i kombination, som betyder, at de har mistet netværk, samt muligheden for socialt samvær i familien eller i det etablerede samfunds foreningsliv mv.

Der er tale om mange forskellige profiler:

- a. Unge (mellem 18 og 30 år) som har meget komplekse udfordringer indenfor kriminalitet, misbrug, psykiatri og boligsituation.
- b. Hjemløse som overnatter på gaden, hos kammerater eller i naturen.
- c. Hjemløse som bor på forsorgshjem eller Skovvangs Natherberg
- d. Tidligere hjemløse som nu har egen bolig med eller uden bostøtte.
- e. Funktionelt hjemløse borgere, som har egen bolig, men som har svært ved at gøre brug af den, både ift.. tryghed, søvn, renholdelse, netværk (besøg osv.)
- f. Tidligere udsendte soldater (en lille gruppe)
- g. Flygtninge fra især Bosnien og Iran/Irak som har opholdt sig mange år i Danmark (en lille gruppe)
- h. Ældre borgere som tidligere har været aktive misbrugere eller hjemløse men nu har en stabil tør-lagt tilværelse men stadig har brug for fællesskabet.
- i. Hus Forbi sælgere.
- j. Udsatte personer som er kendte i Holstebros bybillede
- k. Personer med aktivt stofmisbrug fra omegnsbyerne som primært henter værktøj
- l. Personer som bliver "sat af" af politi eller hjulpet til Varmestuen af tilfældige borgere.

Det er ikke tilladt at indtage rusmidler af nogen art på Varmestuens område.

Åbningstid:

Mandag til fredag kl. 8.30 til kl. 15.00. Søndag kl. 9.30 til kl. 14.00

1 uges sommerferielukket. Ellers har vi et princip om aldrig at have lukket 2 dage i træk fx ved helligdage og højtider.

Aktiviteter:

Hver dag er der mulighed for at spille spil ex. skak, kort og brætspil, lave puslespil og små ”sysler”. Torsdage er der besøg af korshærspræsten som bl.a. holder andagt i kælderen. Hver 2. måned er der tilbud om Guds-tjeneste i Varmestuen. Aftengudstjenester med efterfølgende fællesspisning ligeledes hver 2. måned i Holstebro Kirke, hvor brugerne har mulighed for hjælpe med planlægning og gennemførelse.

Det tilstræbes, at der er tilbud om en mindre udflugt i nærområdet 2-4 gange i måneden med brugerbetaling – hvor vi gør os umage med at finde aktiviteter der passer til brugernes økonomiske situation. Banko hver 2. måned.

Ture og større arrangementer i årets løb:

Vi bestræber os på at tilbyde 2 større dagsture med 50 personers bus til udflugtsmål som fx Zoo, eller forlystelsespark - i 2022 blev det med støtte fra Oplevelsespuljen til flere ture, bl.a. tur til Hvidsten kro med middag, museumsbesøg og efterfølgende kaffe, tur til Mønsted Kalkgruber med koncert og middag, tur til Jesperhus Blomsterpark med spisning, derudover fisketure og biografture, samt ikke mindst en del gratis fællesspisninger under temaet ”Smag på Holstebro”, hvor vi har fået leveret mad fra forskellige restauranter og besøg af pølsevogn mv.

Mulighed for forplejning:

Der kan købes morgenmad og varm mad til middag. Der er mulighed for at købe mad med hjem, enten varm eller i form af frostretter – der er ofte kage til eftermiddagskaffen.

Hele dagen kan der købes diverse sandwiches og håndmadder samt mælk og sodavand

Kaffe og the er gratis.

Der udleveres en del gratis mad fra fx Madkassen.

Brugerne kan oprette konto til køb af mad, som betales via ydelseskontoen Ca. 30 borgere benytter pt. denne ordning.

Hvis vi skønner, at der er borgere, som ikke har penge til mad, kan der udleveres gratis madbillerter.

Brugermøder - Er der valgt en brugerrepræsentant?

Der er ingen brugerrepræsentant, men der afholdes løbende brugermøder.

Vi har nyligt oprettet et aktivitetsudvalg, med repræsentanter fra brugergruppen, frivilligruppen og personalegruppen – alle er demokratisk valgte og der er flest medlemmer fra brugergruppen. Aktivitetsudvalget har til formål at tilvejebringe muligheden for et for brugergruppen bredt udvalg af aktiviteter, samt at medvirke til gennemførelsen af disse aktiviteter.

Inddragelse af frivillige/lokalsamfundet - Hvor mange frivillige er det tilknyttet værestedet?

Varmestuen har ca. 30 frivillige tilknyttet. Det er primært ressourcerstærke ældre og unge studerende. Vi er også begyndt at få frivillige fra brugergruppen, såkaldte brugerfrivillige.

Andre former for samarbejde med lokalsamfundet

Varmestuen har for det meste 1 til 2 borgere i virksomhedspraktik. Personer fra målgruppen prioriteres først. Her er vi gerne behjælpelig med beskrivelser ifm. jobafklaring.

Vi har løbende personer i samfundstjeneste i samarbejde med Kriminalforsorgen.

Der er samarbejde med VIA og SOSU-skolen om forskellige praktikker og undervisning.

Der samarbejdes med Sundhedscenter omkring vaccinationer mv.

Besøg af socialrådgiver og økonomisk rådgivning hver anden uge.

Modtagne fondsmidler

Godt 68 % af udgifterne til drift af Varmestuen finansieres af indtægter fra genbrugsbutikkerne, fonde og gaver.

Udviklingsperspektiver / potentialer - Overvejelser om etablering af nye tilbud/tiltag:

Styrkelse af og metodeudvikling i det opsøgende arbejde i udsatte boligområder

Styrke den sundhedsfaglige profil blandt andet ved hjælp af fokus på sundhed, temadag og små kurser for brugerne

Et øget fokus på brugerinddragelse og aktivt medborgerskab, etablering af Aktivitetsudvalg er blot en spæd begyndelse.

Øget fokus på aktiviteter, herunder et bredt tilbud af aktiviteter i løbet af ugen, årstidsbestemte aktiviteter, mindre værkstedsaktiviteter hvor vi kan sætte brugernes ressourcer i spil og skabe noget sammen, gerne hvor vi kan være et aktiv i lokalområdet.

I forbindelse med brugerinddragelse og udvikling af aktiviteter sættes fokus på at udnytte lokalerne optimalt.

Vurderes det at værestedet tilbyder de rette aktiviteter i forhold til borgernes efterspørgsel:

Vi oplever på den ene side at langt de fleste brugere er meget glade for de tilbud, aktiviteter og det fællesskab vi tilbyder. Der er fortsat fokus på udvikling af aktiviteter.

En del brugere ønsker længere åbningstid.

Personalet

Birthe Mygind Thorup - Leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshærs Herning-Holstebro - ca. 10-14 t/uge på Varmestuen

Michael Stephen Andersen - Afdelingsleder af Varmestuen ca. 18,5 t/uge på Varmestuen

1 assistent på 37 t/uge

1 assistent på 30 t/uge

1 assistent på 30 t/uge med køkkenansvar. I forbindelse med køkkenassistentens fratrædelse med udgangen af august 2022 valgte vi bevidst ikke at ansætte en køkkenfaglig medarbejder (men dog en meget erfarren og velkvalificeret), og i stedet have mere fokus på tværfagligt og brugerinddragende arbejde – hvor vi netop satser mere på at udvikle på de frivillige kræfter og samspillet med brugerne, og dermed have en mere ressourcefokuseret tilgang til samspillet med brugerne, og hvorledes vi kan udvikle og skabe sammen

1 assistent på 18 t/uge (kompensation for delt ledelse)

1 sygeplejerske på 7 t/uge (ansat for midler fra Færch Fonden)

Og som udgangspunkt Socialrådgiverstuderende fra VIA i gennemsnit 37 t/uge

Bygningen - Reparationer og forbedringer i årets løb

Efter nyt indgangsparti og nye toiletter de forrige år, har vi blot haft løbende vedligehold af lokalerne i år.

Bygningens stand i øvrigt

En ældre bygning i nogenlunde god stand, hvor vi arbejder på at få plads til flere brugerrettede aktiviteter. Holstebro opsagde med udgangen af marts 2022 sit lejemål af 1. og 2. etage.

Årsberetning 2022 Familiearbejdet i Holstebro v/afdelingsleder Lone Merrild Rasmussen.

Familiearbejdets formål er at forebygge mistrivsel hos børn, unge og forældre med børn fra 0-18 år. Det arbejder vi på individuelt gennem rådgivning og guidning samt i grupper ved de netværksskabende fællesskabsaktiviteter, vi arrangerer.

Antal familier:

I familiearbejdet har vi samlet i 2022 haft kontakt med 102 familier. Af dem er der 26 nye familier, som er kommet til i 2022. Derudover kommer en gruppe af ukrainere, der har deltaget i fællesspisninger (et nyt tilbud startet i sommeren 2022 med midler fra Velliv). Her har der været 40-85 personer fra gang til gang. Af de 102 familier, vi har kontakt til er de 42 % af anden etnisk baggrund end dansk. Vi har kontakt med flere forskellige nationaliteter, men i særlig grad en større gruppe fra både Eritrea og Syrien. Gennem kontakten med disse familier har vi en berøringsflade på 179 børn i alderen 0-17 år.

Ud over dette er der julehjælpen, som har en bredere målgruppe, end dem vi ellers ser. Vi delte i 2022 ud til 218 familier i Holstebro kommune.

Dagligt fremmøde, antal, køn, alder, etnicitet:

Fremmødet er meget skiftende, alt afhængigt af begivenhedens karakter. Der er forskel på rammerne, hvad enten vi arrangerer familieaftener/fællesspisninger, klub, forældregrupper, lejr, udflugter eller lignende.

- Vi afholder 2-3 familieaftener/fællesspisninger om måneden, og hver gang deltager der 25-85 personer.
 - Det foregår med forskellige mellemrum i henholdsvis Holstebro, Vinderup, Ulfborg og Harbøre. Samlet har vi optalt 862 deltagere ved fællesspisninger.
- Vi har lavet en ugentlig klubaktivitet for i alt 16 forskellige børn. Der har været et gennemsnit på 7-8 deltagere pr. gang. Samlet har vi optalt 218 deltagere ved klubaftener.
 - Det er et tilbud til børn, der ellers ikke har fundet ind i klub- eller foreningsliv, af sociale, økonomiske eller andre årsager. Det giver særlige besøg i sportsklubber og ungdomsforeninger og spændende oplevelser såsom rollespil, kajaksejls og derudover almindelige klubaftener. Klubben er altid med et måltid mad og nærværende voksne.
- Ved vores forældregrupper har vi haft en særlig kontakt med 18 familier i løbet af 2022, som oplever at blive mødt på særlige behov og samtidig få kontakt til andre familier, der kan knyttes bånd til.
 - Forældregrupper er et tilbud til forældre med børn fra 0-3 år, samt for gravide.
 - Vi har afholdt forældregrupper i Holstebro, Vinderup og Ulfborg. Der har deltaget både mødre og fædre med deres børn.
 - Vi tager forskellige emner op, som f.eks. søvn, søskende, mad og opstart i institution, ud fra hvad der fylder hos deltagerne. Vi har skabt rammerne og stået for kaffe/te og brød.
 - Gruppen i Vinderup har det i særlig grad været svært at samle deltagere til, så i november og december måned valgte vi at holde pause, for så at starte op igen i januar 2023.
 - I efteråret har vi været i gang med forberedelsen af et nyt projekt som afløser forældregrupperne, nemlig familiegrupper, som bliver et forløb på 26 uger i de 3 byer
- Der har været afholdt i alt to lejre, hvor der totalt har deltaget 60 personer, hvilket giver et gennemsnit på 30 personer pr. lejr.
 - Sommerlejren i uge 26 gik til Søhøjlandet ved Gjern. Her boede familierne i 8 personers huse, så 2-3 familier var sammen om hvert hus. De fleste måltider blev spist i disse hus-fællesskaber. Hver formiddag og aften havde vi planlagt fælles aktiviteter, mens eftermiddagene var sat af til egen familietid, hvor der kunne vælges mellem Søhøjlandets aktiviteter.

- På weekendturen til Fjand Badeby boede familierne i små campinghuse. Aktiviteter, hyggetid og måltiderne foregik i et fælleshus. Tiden gik med udflugt til Strandingsmuseet, hyggetur til en skovlegeplads, gåture til Vesterhavet og forskellige spil og lege.
- I løbet af en lejr knyttedes der nye venskaber, som der forhåbentligt kan bygges videre på efter en lejr. Deltagerne er familier som ofte har et spinkelt netværk og de er ofte meget sårbare i de indbyrdes relationer. Familierne nyder godt af strukturen og den ro, vi forsøger at skabe omkring, dem ved at der er ansatte og frivillige med som kan støtte familierne når det bliver svært.
- De 5 udflugter, vi har afholdt har der i alt været 273 deltagere til, hvilket giver et gennemsnit på 55 personer pr. gang.
 - Udflugterne er gået til Nørre Vosborg, WOW-parken ved Skjern, Givskud Zoo, Baboon City i Herning og en teatertur. Vi forsøger at tilbyde en udflugt for børn og forældre i forbindelse med skoleferierne, så de både får fælles oplevelser og noget at fortælle om i institution og skole.
- Udover alt dette er kontakten til de ukrainske familier ikke talt med, da de har en helt særlig situation.
 - I foråret 2022 åbnede der sig en mulighed for fællesspisninger for Ukrainere i Lemvig Kommune. Kirkens Korshær modtog en donation fra Velliv, som var møntet på denne gruppe, og der har deltaget 40-85 personer pr. gang. Der har været deltagelse af frivillige fra lokalområdet og herboende ukrainere, som har formået at få nytillkomne til at blive en del af fællesskabet – både ved forberedelsen af måltiderne og ved oprydningen efter arrangementet. Det er et projekt som udløber med udgangen af marts 2023.
 - Udover spisning har aktiviteterne f.eks. været: pandekagebagning, banko, leg med faldskærm og forskellige kreative aktiviteter. Både børn og voksne har nydt måltiderne og det fællesskab, som de blev en del af. Der har været udfordringer med sproget og en god hjælp har været diverse sprog-apps med mulighed for oversættelse. Både børn og voksne er præget af den usikkerhed de og deres familier står i omkring savnet til familiemedlemmer og deres land.

Af de 102 familier, vi har kontakt til er de 42 % af anden etnisk baggrund end dansk. Vi har kontakt med flere forskellige nationaliteter, men i særlig grad en større gruppe fra både Eritrea og Syrien. Gennem kontakten med disse familier har vi en berøringsflade på 179 børn i alderen 0-17 år.

I tillæg hertil kommer de familier, der modtog julehjælp, hvoraf der er mange vi ikke ellers har kontakt til. Se nærmere ved beskrivelsen af julehjælpen.

Vi har haft 834 samtaler på Lægårdvej og 1683 telefonsamtaler – en opgave, der fylder meget i hverdagen, naturligvis fordi der er et stort behov for rådgivning.

Udover alt dette er kontakten til de ukrainske familier talt som en selvstændig enhed, da det beror på deres særlige situation lige nu og her. Her har vi af forskellige årsager ikke et klart tal på, hvor mange unikke brugere fra Ukraine, vi i alt har været i kontakt med.

Åbningstider:

Der er ikke faste åbningstider i Familiearbejdet. De ansatte træffes i forbindelse med vores arrangementer og efter individuel aftale. Vi har telefonisk kontakt med mange.

Hjemmebesøg:

Der er mulighed for at få besøg i eget hjem. Det kan være en stor tryghed for nogle familier at de første samtaler foregår i hjemmet. Vi kører gerne ud efter individuel aftale. Vi har været på 62 hjemmebesøg. Efter en lang periode med nedlukning pga. COVID19, har vi åbnet for hjemmebesøg igen.

Bisidderfunktion:

Vi tilbyder at tage med som bisidder i forbindelse med møder med sagsbehandlere, institutioner, skoler, netværksmøder, jobcentret, lægen og familieretshuset.

Julehjælp:

Vi har i de seneste år arbejdet på at målrette vores uddeling af julehjælp til familier med børn under 18 år. Igen i år foregik ansøgningen via Holstebro Kommune, og der var 218 familier med i alt 457 børn under 18 år, der modtog julehjælp via Kirkens Korshær. Udover et gavekort, fik familierne krea-poser, strik og forskellige andre gaver.

Vi var så heldige at det lod sig gøre at låne lokaler på det gamle sygehus. Det var helt fantastisk, for vi havde god plads til både pakningen og uddelingen af julehjælpen.

Madkasser:

Danmark er på mange måder præget af krigen i Ukraine. De velkendte faktorer er prisstigninger på el, varme og madvarer. Det rammer mange lige i det ømmeste punkt, og derfor har vi især i løbet af efteråret fået en del henvendelser fra familier, der ganske enkelt manglede mad til hverdagen. Vi har i den situation lavet nødkasser med madvarer i til uddeling.

Inddragelse af frivillige/lokalsamfundet:

I og omkring de nye satsningsområder i Ulfborg og Vinderup har vi arbejdet aktivt på at inddrage frivillige fra området. Udgangspunktet er at vi knytter an til sognekirkerne og benytter lokale faciliteter, såsom sognehus, kirke og kulturhus til familieaftener og forældregrupper.

Antal frivillige og opgaver:

Vi har samlet omkring 14 frivillige til klub, familieaftener og forældregrupper. Derudover 1-2 frivillige i forbindelse med lejre og udflugter. Vores aktiviteter er ganske enkelt ikke en mulighed uden frivillige. I forbindelse med julehjælpen er der en særlig gruppe på 12 frivillige, der tager en god tørn.

De frivillige har forskellige opgaver i forbindelse med aktiviteterne, men det er primært omkring praktiske opgaver med madlavning, oprydning og ekstra hænder til at hjælpe familierne. Den primære kontakt er altid de ansattes ansvar.

Samarbejde med lokalsamfundet:

Vi arbejder aktivt på at skabe brobygning ud til diverse tilbud udenfor Kirkens Korshær, så familierne ser flere muligheder og at de derudover ikke bliver fastholdt i vores tilbud.

- Klub-børnene kan få øje på muligheder for at deltage i andre klub- og foreningstilbud.
- De lokale kirkers familieaktiviteter med f.eks. spaghettigudstjenester og lignende kan være en dør ind til et fællesskab.
- Hver gang vi holder arrangementer med flere deltagere, giver det familierne mulighed for at skabe relationer og derved udvide deres netværk.

Modtagne fondsmidler:

Gennem året har vi modtaget midler fra Folketingets Oplevelsespulje til understøttelse af Oplevelsesøkonomien, Ole Kirks Fond, Velliv, Tryg-Fonden, PUF-midler, Arbejdsmarkedets Feriefond, mindre donationer fra loger og Y's-mens klubber, samt private gaver.

Fremtiden – hvad vil vi gerne arbejde med i 2023:

I 2023 vil vi gerne udbygge vores samarbejde med øvrige samarbejdspartnere i Holstebro kommune. Det tænker vi at gøre, både i form af øget kendskab, men også gennem samskabelse at styrke det sociale arbejde for sårbare og udsatte familier.

Vi vil arbejde på at bevare kontakten til de familier vi har kontakt med og samtidig være med til at brobygge ud til civilsamfundet. Derudover vil vi gerne nå længere ud til familier med behov for et rummeligt fællesskab. Vi vil fortsat arbejde på at brede tilbuddene ud i hele Holstebro kommune.

Vi håber i 2023 at finde finansiering til fortsat at have en 5-10 timers ansat til klubben.

Vi ser gerne indgåelse af kirkepartnerskaber og/eller donationer/samarbejde med virksomheder, ligesom vi fortsætter det gode samarbejde med sognekirkerne, Holstebro Kommune og øvrige organisationer.

Vi ser frem til samarbejdet omkring Holstebro Kommunes projekt Familiehuse, hvor vi er tænkt med som civilsamfundsaktør. Derudover glæder vi os over indgåelse af partnerskab, som fremmer samarbejdet mellem Kirkens Korshær og Holstebro Kommune.

Vi vil arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed.

Personale:

Birthe Mygind Thorup – leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshær Herning-Holstebro – ca. 7 t/uge

Lone Merrild Rasmussen – afdelingsleder og socialpædagog - 30 t/uge

1 socialrådgiver på 20 t/uge

1 klubmedarbejder: 10 t/uge i januar-juli og på 5 t/uge fra september

Og som udgangspunkt Socialrådgiverstuderende fra VIA i gennemsnit 37 t/uge

Lokaler:

Vi har til huse i lejede lokaler i kælderens på Lægårdvej 5.

Her er der omkring 60 kvm, fordelt på

- Kontor med to arbejdspladser
- Samlingslokale til forældregruppe, samtaler og klub-aktiviteter
- Tekøkken
- Depotrum
- Toilet

Vi kunne sagtens bruge større lokaler og er derfor også på udkig efter det.

I forbindelse med familieaftener/fællesspisninger låner vi henholdsvis Kirkens Korshærs varmetue i Holstebro eller kirkens egne lokaler i Ulfborg, Vinderup og Harboøre.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Herning en varmetue og et familiearbejde

Driften af Varmestuen "Lyngblomsten" er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Herning Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Herning Kommunes §18-midler, statslige puljemidler samt gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

Årsberetning 2022 Varmestuen "Lyngblomsten" v/afdelingsleder Michael Stephen Andersen

Varmestuens formål er at dække basale behov og tilbyde fællesskab, vejledning og rådgivning til udsatte borgere.

Grundlæggende tilbydes:

1. Socialt samvær med andre brugere, frivillige og medarbejdere.
2. Rådgivning og vejledning samt brobygning til Herning kommunes sociale indsatser, sundhedsvæsenet, psykiatrien, boligsocialt arbejde og andre fællesskaber, hvor det ellers giver mening.
3. Støtte til at søge kontanthjælp eller andre ydelser og støtte til jobsøgning
4. Støtte til alt omkring IT
5. Bisidderfunktion
6. Basale tilbud: et varmt måltid mad, understøttende netværksfunktion
7. Netværksskabende aktiviteter: eks. udflugter, banko, kreativt værksted, kort og brætspil, praktiske gøremål, håndarbejde, tirsdagsandagter, fællessang mv.
8. Inddragelse af brugerne i dagligdagens mange små praktiske opgaver.

Desuden udføres der ugentligt opsøgende arbejde på gadeplan og i udsatte boligområder, vi gør her en indsats for at være synlige og en naturlig del af nærmiljøet, og spiller på flere områder ind i dette – både for at være en ressource og en aktiv medspiller i et ressourcefokuseret fællesskab – og ikke mindst for, gennem naturlig tilstedeværelse at sænke tærsklen over dørtrinnet til vore tilbud.

Fremmøde / besøgstal 2022 - Dagligt fremmøde - Antal brugere – fordeling på køn:

I løbet af år 2022 havde Varmestuen besøg af **134** forskellige borgere fra målgruppen.

Heraf **81 mænd** og **53 kvinder**

Dagligt kommer der mellem **25 og 35 personer** i Varmestuen.

Dertil vores opsøgende arbejde, hvor vi gennem vores naturlige synlighed i lokalområdet, vores ugentlige ture med vores "mobile Varmestue" (trækvognen), samt vores kaffe og vaffelbod har kontakt med **30-45 brugere**. Antallet af unikke brugere i det opsøgende arbejde var på **80 pers.** Et fald på ca 7% i forhold til tidligere år, men der opleves tilsvarende en stigning på 6-7% i Varmestuen, da borgere i det opsøgende arbejde, finder tillid og trykthed til at gøre brug af Varmestuens ydelser og netværksskabende aktiviteter.

Samlet set giver det et antal på ca 194 unikke brugere, lidt færre end det samlede antal for brugere af Varmestuen og borgere i det opsøgende arbejde (dette skyldes en glidende overgang i brug af ydelser, og nogle borgere benytter begge ydelser).

Hvilke profiler er der tale om:

Der er primært tale om mennesker, som har haft svære livsvilkår hvilket har medført psykisk sygdom og/eller problematikker omkring misbrug, kriminalitet, ensomhed, fattigdom, arbejdsløshed mv. ofte flere udfordringer i kombination, som betyder, at de har mistet netværk, samt muligheden for socialt samvær i familien eller i det etablerede samfunds foreningsliv mv.

Der er tale om mange forskellige profiler:

- a. Unge (mellem 18 og 30 år) som har meget komplekse udfordringer indenfor kriminalitet, misbrug, psykiatri og boligsituation.
- b. Hjemløse som overnatter på gaden, hos kammerater eller i naturen.
- c. Hjemløse som bor på forsorghjem eller på akutpladser

- d. Tidligere hjemløse som nu har egen bolig med eller uden bostøtte.
- e. Funktionelt hjemløse borgere, som har egen bolig, men som har svært ved gøre brug af den, både ifht tryghed, søvn, renholdelse, netværk (besøg osv)
- f. Ældre borgere som tidligere har været aktive misbrugere eller hjemløse men nu har en stabil tør-lagt tilværelse men stadig har brug for fællesskabet.
- g. Borgere som tidligere har haft en omtumlet og ustabil tilværelse, men som nu har fundet ro og egen bolig, men som stadig har brug for en understøttende funktion, som altid er der
- h. Udsatte personer som er kendte i Hernings bybillede
- i. Personer som bliver "sat af" af politi eller hjulpet til Varmestuen af tilfældige borgere.

Det er ikke tilladt at indtage rusmidler af nogen art på Varmestuens område.

Åbningstid:

Mandag til fredag kl. 8.30 til kl. 15.00. Søndag kl. 10.30 til kl. 14.00

1 uges sommerferielukket. Ellers har vi et princip om aldrig at have lukket 2 dage i træk fx ved helligdage og højtider.

Aktiviteter:

Hver dag er der mulighed for at spille spil, eks skak, kort og brætspil, lave puslespil og små "sysler". Tirsdage er der besøg af korshærspræsten som bla. holder andagt.

Det tilstræbes at der er tilbud om en mindre udflugt i nærområdet 2-4 gange i måneden med brugerbetaling – hvor vi gør os umage med at finde aktiviteter der passer til brugernes økonomiske situation.

Banko hver 2. måned.

Gudstjenester med spisning 4 gange årligt i samarbejde med Gullestrup kirke, hvor brugerne har mulighed for hjælpe med planlægning og gennemførelse.

Ture og større arrangementer i årets løb:

Vi bestræber os på at tilbyde 2 større dagsture med 50 personers bus til udflugtsmål som fx Zoo, eller forlystelsespark- i 2022 blev det med støtte fra Oplevelsespuljen til flere skønne oplevelser, en rigtig skøn Forårsfest for 80 personer, med stort telt, helstegt pattegris og levende musik, og blandt andet tur til Hvidsten kro med middag, museumsbesøg og efterfølgende kaffe, tur til Mønsted Kalkgruber med koncert og middag, tur til Jesperhus Blomsterpark med spisning, samt ikke mindst en del gratis fællesspisninger under temaet "Smag på Herning", hvor vi har gjort flittigt brug af leveringer af mad fra forskellige restauranter i Herning og Omegn, samt besøg af pølsevogn og Pandekagebilen mv.

Mulighed for forplejning:

Der kan købes morgenmad, varm mad til middag, der er desuden tilbud om at kunne købe mad med hjem, enten varm eller i form af frostretter - ofte kage til eftermiddagskaffen.

Hele dagen kan der købes diverse sandwichs og håndmadder – mælk og sodavand

Kaffe og the er gratis.

Hvis der skønnes behov for dette, kan der oprettes konto til køb af mad, som betales via ydelseskontoret. Ca. 15 borgere benytter pt denne ordning.

Vi sælger madbilletter med 10% rabat og forsøger dermed at motivere til at betale forud, fremfor kontokøb.

Hvis vi skønner, at der er borgere, som ikke har penge til mad, kan der udleveres gratis madbilletter.

Brugermøder - Er der valgt en brugerrepræsentant?

Der er ingen brugerrepræsentant, men der afholdes løbende brugermøder.

Vi har aktivitetsudvalg, med repræsentanter fra brugergruppen, frivilligruppen og personalegruppen – alle er demokratisk valgte og der er flest medlemmer fra brugergruppen. Aktivitetsudvalget har til formål at tilvejebringe muligheden for et for brugergruppen bredt udvalg af aktiviteter, samt at medvirke til gennemførelsen af disse aktiviteter.

Inddragelse af frivillige/lokalsamfundet - Hvor mange frivillige er det tilknyttet værestedet?

Varmestuen har ca. 15-20 frivillige tilknyttet. Det er primært ressourcestærke borgere i moden alder. Vi er også begyndt at få frivillige fra brugergruppen, såkaldte brugerfrivillige.

Dertil et frugtbart samarbejde med det boligsociale tilbud Plads Til Forskel, hvor vi koordinerer vores indsats, laver fælles arrangementer og understøtter hinanden hvor det er muligt.

Andre former for samarbejde med lokalsamfundet

Varmestuen har for det meste 2 til 3 borgere i virksomhedspraktik. Personer fra målgruppen prioriteres først. Her er vi gerne behjælpelig med beskrivelser ifbm jobafklaring.

Vi har løbende personer i samfundstjeneste i samarbejde med Kriminalforsorgen

Der er samarbejde med VIA om forskellige praktikker og undervisning

Derudover et rigtig fint og frugtbart samarbejde med Herning kommune omkring test og vaccinationer, valgdeltagelse mv., hvilket fremmer udviklingen af et aktivt medborgerskab.

Modtagne fondsmidler

Godt 68 % af udgifterne til drift af Varmestuen finansieres af indtægter fra genbrugsbutikkerne, fonde og gaver – Kulturministeriets "1000 Fællesskaber", Folketingets Oplevelsespulje, Velliv.

Udviklingsperspektiver / potentialer - Overvejelser om etablering af nye tilbud/tiltag

Fortsat styrkelse af og metodeudvikling i det opsøgende arbejde i udsatte boligområder, herunder udvikling af flere tilbud/tilgange og flere boligområder

Styrke den sundhedsfaglige profil blandt andet ved hjælp af fokus på sundhed, temadage og undervisning for brugerne

Et øget fokus på brugerinddragelse og aktivt medborgerskab

Øget fokus på aktiviteter, herunder et bredt tilbud af aktiviteter i løbet af ugen, årstidsbestemte aktiviteter, mindre værkstedsaktiviteter hvor vi kan sætte brugernes ressourcer i spil og skabe noget sammen, gerne hvor vi kan være et aktiv i lokalområdet

I forbindelse med brugerinddragelse og udvikling af aktiviteter sættes fokus på at udnytte lokalerne optimalt, gerne andre og mere tidssvarende lokaler.

Vurderes det at værestedet tilbyder de rette aktiviteter i forhold til borgernes efterspørgsel:

Vi oplever på den ene side at langt de fleste brugere er meget glade for de tilbud, aktiviteter og det fællesskab vi tilbyder. Der er fortsat fokus på udvikling af aktiviteter.

En del brugere har et ønske om længere åbningstid.

Personalet

Birthe Mygind Thorup - Leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshær Herning-Holstebro - ca. 10-14 t/uge på Varmestuen

Michael Stephen Andersen - Afdelingsleder af Varmestuen – ca. 18,5 t/uge på Varmestuen

1 assistent på 37 t/uge

1 assistent på 30 t/uge med køkkenansvar. Her er fokus i 2023 at have mere fokus på tværfagligt og brugerinddragende arbejde – hvor vi netop satser mere på at udvikle på de frivillige kræfter og samspillet med

brugerne, og dermed have en mere ressourcefokuseret tilgang til samspillet med brugerne, og hvorledes vi kan udvikle og skabe sammen

1 assistent på 7 t/uge (kompensation for delt ledelse)

1 assistent (sygeplejerske) på 14 t/uge med fokus på sundhedsfremme og lighed i sundhed (kompensation for delt ledelse)

Og Socialrådgiverstuderende fra VIA i gennemsnit 37 t/uge

Bygningen - Reparationer og forbedringer i årets løb

Løbende småt vedligehold af lokalerne.

Bygningens stand i øvrigt

Lokalerne er 2 etager, og udpræget slidte og kun delvist opvarmede. Vi har ad flere omgange haft kontakt til udlejer "Fællesbo" omkring reetablering af vandskadedt gulv, men uden der findes nogen løsning derpå.

De slidte og mildest talt ikke tidssvarende lokaler giver udfordringer på flere områder, dels på arbejdsmiljøet for ansatte og frivillige, kulde og træk om vinteren, og stærk varme og for megen lys om sommeren på kontoret og "udestuen" (= fælles opholdsrum uden opvarmning, som hovedsageligt kun bruges i sommerhalvåret).

Dertil har vi ét stort opholdsrum, hvori varmestuen er. Dette rum er beliggende efter "udestuen", hvorfor dette rum året rundt fremstår mørkt, uden dagslys og med kontinuerligt behov for tændte loftslamper og hyggebelysning.

Køkkenet er i etagen nedenunder, der ligger i kælderplan – dog med direkte adgang til P-plads. At varmestuen er i 2 etager, er ikke hensigtsmæssigt, da køkkenet bliver direkte adskilt fra varmestuen, og det trods en kraftig indsats de seneste år, endnu ikke er lykkedes os at få det til at fungere som én samlet intern enhed. Dette har naturligvis effekt på det kollegiale samspil, opbakning og samarbejde for både ansatte og frivillige, samt indflydelse på reel inddragelse af brugerne i fællesskabet og arbejdet i køkkenet.

Da man i tidernes morgen lejede lokalerne, fungerede varmestuerne primært som VÆREsteder. I dag passer lokalerne ikke optimalt ind i VÆRE- GØRE- HANDLE tilgangen, hvor det vil være mere optimalt med lokaler i ét plan (hvor køkkenassistenten og de frivillige i køkkenet også kan være synlig i varmestuen) og med flere lokaler, hvor der også vil være mulighed for aktiviteter ud fra brugernes ressourcer. Som det ser ud nu, kan vi have enkeltstående aktiviteter som skal pakkes sammen for at give plads til varmestue. Det vil være rart med flere mindre lokaler, hvor der kan være mere permanente aktiviteter, eks sy/krea værksted, træ/cykel-værksted, samt lidt udenomsplads hvor der kan laves ude aktiviteter, eks dyrkes krydderurter, grøntsager til brug i køkkenet osv.

Så på bygningsdelen er der meget tilbage at ønske.

Årsberetning 2022 Familiearbejdet i Herning v/afdelingsleder Annette Stær

Vores målgruppe:

Familier med særlige udfordringer i deres liv lige nu. Det kan være fysiske, psykiske, økonomiske eller udfordringer af gennemgribende karakter som omsorgssvigt eller udviklingstraumer

Fremmøde 2022

I alt har vi haft kontakt med 134 familier. 109 familier i tilknytning til Familiehjørnet i Herning og derudover ca. 25 Ukrainske familier til Ukraine Cafe i Videbæk en gang om måneden. 171 voksne og 148 børn + de ukrainske familier.

Aktiviteter

I 2022 har vi haft følgende aktiviteter:

Be Cool – angsthåndteringsforløb. 2 forløb med henholdsvis 8 og 5 familier og derudover 7-8 individuelle forløb

Familieaftner i alle de måneder hvor vi ikke har haft andre aktiviteter ud af huset henholdsvis i Herning og Videbæk

Forældregruppe: Forældregruppe har været afholdt hver anden uge hele året for mellem 3 og 12 familier med deltagelse pr. gang. Både mødre og fædre deltager

Klubben: I klubben kommer der hver gang mellem 7 og 18 deltagere. Klubben har været afholdt hver uge i første halvår af 22 og i andet halvår hver anden uge pga. personalemæssige udfordringer og fordi klubbørnene kræver en særlig pædagogisk indsats hver gang vi mødes, derfor er det godt at være så mange voksne uddannede personale kræfter så muligt. Ellers er det vanskelig at tilbyde det tilbud som vi gerne vil af en høj faglig kvalitet.

Ventor: I 2022 har vi startet et nyt projekt som er båret meget af frivillige kræfter. To børn fra vores tilbud har fået deres egen ventor. Som navnet indikerer, er det en blanding mellem en ven og en mentor. Vi er kommet rigtig godt fra start med de to ventorer og matchet mellem barn og ventor har været helt perfekt. Det er skønt at se, at børn og voksne kan bidrage til rigtig gode stunder med hinanden og at begge parter udvikler sig når der knyttes nye bånd. Et tiltag der vil fortsætte i 2023.

Åbningstider

I Familiehjørnet er der ikke faste åbningstider. Vi har langt de fleste gange lavet aftaler på forhånd med den familie vi mødes med, men ofte er der også nogle der kigger forbi bare lige for at se om vi er der. Vi har i 2022 besluttet at indtale på vores telefonsvarer, at vi ikke træffes efter kl. 15.

Daglige aktiviteter

Udover vores mange netværksskabende aktiviteter har vi i det daglige mange rådgivninger både med fysisk fremmøde fra familierne, men også mange telefonopkald hvor rådgivningen foregår over telefon. Derudover deltager vi ofte som bisidder ved møder med kommunen, familieretshuset, familieretten, jobcenteret mm. Vi har deltaget i møder både i Herning kommune, Ikast- Brande Kommune, Viborg kommune og Silkeborg Kommune. Vi deltager i 5 til 7 møder af denne type ugentligt.

Vi har i 2022 været §54 støtte for 5 anbragte børns forældre. Vi har været mentor for en familie gennem jobcenteret og i 2023 bliver vi begge godkendte som støttekontaktpersoner i forhold til børn der kommer i vores klub. Derudover bliver vi mentor for en familie i samarbejde med center for børn og forebyggelse.

Ture og større arrangementer i årets løb:

Udflugter:

Nytårskur på Pårup kro i januar med 50 deltagere

1 teatertur i vinterferien i Herning Kongres center 50 deltagere

Påskefrokost på Søgården i Sunds i april med 50 deltagere

Udflugt med klubben med 18 deltagere til Tivoli Friheden i Århus

Udflugt til WOW park i Billund i sommerferien 51 deltagere

Udflugt i Givskud Zoo i efterårsferien

Udflugt til Baboon city i november måned med 130 deltagere fra både Herning og Videbæk

Lejre:

Sommerlejr i uge 26 med 28 deltagere til Søhøjlandet i Gjern
Weekendtur i november med 28 deltagere til Sea West

Inddragelse af frivillige

I Familiehjørnet er især de frivillige i klubben med til at bestemme hvad vi skal lave. 2 gange årligt afholdes møder med de frivillige hvor de kan komme med idéer til aktiviteter i klubben og selv bestemme, hvor de vil skrive sig på planen som frivillige.

Hvor mange frivillige er tilknyttet Familiehjørnet?

Der er pt. tilknyttet 21 frivillige til Familiearbejdet i Herning.

Andre former for samarbejde med lokalsamfundet

I 2022 har vi arbejdet med en begyndende opstart af vores samarbejde med Ole Kirks fond omkring opstart af familiegrupper i Kibæk, Feldborg og Herning. Dette har givet mulighed for et øget samarbejde kommunalt med sundhedsplejersker, familiebehandlere, jobcenter rådgivere, rådgivere fra CBF og familieambulatoriet på Gødstrup sygehus. Der er et stort potentiale i det samarbejde og vi møder allerede nu stor interesse omkring projektet.

Vi får ca. 1 til 2 henvendelser ugentligt fra enten familiebehandling, rådgivere eller andre omkring familierne som gerne vil have vi skal have kontakt til disse.

Vurderes det, at Familiearbejdet tilbyder de rette aktiviteter i forhold til efterspørgsel?

Herning Kommune har grundet en udfordret økonomi valgt ikke at give tilskud til vores angsthåndteringstilbud. Det er desværre meget ærgerligt, da vi har mange henvendelser herom. Samtidig er det ikke en opgave der ligger ind under vores kerneopgaver og derfor arbejder vi pt. heller ikke for at skabe finansiering hertil. Det har været et rigtig godt PR vindue fra Kirkens Korshær i Herning til de kommunale tilbud.

Personalet

Birthe Mygind Thorup – leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshær Herning-Holstebro – ca. 7 t/uge

Annette Stær – afdelingsleder og socialpædagog – 32 t/uge

1 socialpædagog – 30 t/uge

1 klubmedarbejder – 5 t/uge

Og Socialrådgiverstuderende fra VIA i gennemsnit 37 t/uge

Bygningen - Reparationer og forbedringer foretaget i årets løb

Bygningen fremstår i almindelig stand. Der er skiftet opvaskemaskine i 2022 og desuden er tagterrassen ovenpå garagen blevet udbedret med ny trappe.

Der er blevet undersøgt om der har været utætheder på fjernvarmerørene, hvilket ikke var tilfældet. Dog er problemet med varmt vand i koldt vandshanen i køkkenet stadig ikke løst.

Bygningens stand i øvrigt

Okay

Hvad vil vi gerne sætte fokus på i 2023:

- At række ud til mindre byer og tilbyde en mulighed for at komme i kontakt med Kirkens Korshærs familiearbejde selvom man ikke er bosiddende i Herning. Vi ved at der er en del sårbare familier i de mindre byer, da boligerne her er billigere at bo i. Samtidig er det sjældent muligt at tage med offentlig transport, da der også har været store besparelser på denne. Dette gør, at familierne kan føle sig isolerede og ensomme.

- Et fortsat fokus på at give sårbare familier en stemme ind i det kommunale med en for familierne kompliceret hverdag med udfordringer ofte både for forældrene og børnene.
- At have opmærksomhed på om vi løser de opgaver, som er de vigtigste i vores arbejde.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabet omfatter Kirkens Korshærs i Herning-Holstebro.

Resultatopgørelsen

Resultatopgørelsen er opdelt i „Indtægter“ og „Udgifter“.

Under „Indtægter“ er indtægterne anført med bruttobeløb Resultatkolonnen viser bruttobeløb til rådighed for Kirkens Korshær arbejde.

Under „Udgifter“ er vist de beløb, der er anvendt til Kirkens Korshær arbejde.

Direkte henførbare indtægter er vist i indtægtskolonnen.

Indtægtsgenererende aktivitet i genbrugsbutikkerne opgøres overskuddet under indtægter.

Testamentariske gaver samt arv bliver indregnet som henholdsvis formålsbestemt og ikke-formålsbestemt arv i balancen på indbetalingstidspunktet. Den formålsbestemte arv medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål. For den ikke-formålsbestemte arv foretages beslutning om anvendelse af midler til konkrete projekter og den ikke-formålsbestemte arv indregnes i resultatopgørelsen i samme år, som udgifterne, der er anvendt til de konkrete formål.

Formålsbestemte fondsmidler, bevillinger o.lign. bliver indregnet i balancen på indbetalingstidspunktet. De formålsbestemte fondsmidler medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål.

Der foretages i øvrigt sædvanlig periodisering af væsentlige indtægter og udgifter.

Balance

Anlægsaktiver

Driftsmidler, renovering og køb af biler udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Reservationer

Beløb, der i årets løb af ledelsen er disponeret til særlige formål, indregnes under henlæggelser i balancen.

Skat af årets resultat

Da foreningen ikke er et selvstændigt skattesubjekt, er der ikke afsat skat i årsrapporten.

Gældsforpligtelser

Øvrig gæld måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der hensættes til ferieforpligtigelse.

Eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser

Der oplyses ikke om eventualforpligtelser eller sikkerhedsstillelser.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2022

	2022	2021	
	Indtægter		
Note	Gaver og bidrag		
	Testamentariske gaver	29.181	0
1	Salg og private midler	1.948.923	1.545.048
	Formålsbestemte gaver	-2.500	124.832
	Driftstøtte	1.798.786	1.647.531
	Tilskud fra kommuner	1.945.710	2.044.426
2	Øvrige offentlige tilskud	<u>2.205.171</u>	<u>2.114.824</u>
	Indtægter i alt	<u>7.925.271</u>	<u>7.476.661</u>
	Udgifter		
	Lønninger	4.732.696	5.070.508
3	Direkte udgifter	1.875.020	1.049.217
4	Indirekte udgifter	277.955	462.415
5	Øvrige udgifter	347.394	380.180
6	Lokaleudgifter	820.259	647.087
	Årets overforbrug	<u>-128.052</u>	<u>-132.746</u>
	Udgifter i alt	<u>7.925.271</u>	<u>7.476.661</u>

Balance 31. december 2022

	2022	2021
Note Aktiver		
Tilgode fælleskontoret	3.124.326	3.147.718
Deposita	496.733	496.733
Debitorer	214.658	593.673
Likviditet	<u>1.030.642</u>	<u>753.216</u>
Aktiver i alt	<u>4.866.359</u>	<u>4.991.340</u>
Passiver		
Egenkapital	3.249.438	3.382.184
Overført	<u>-128.052</u>	<u>-132.746</u>
	3.121.386	3.249.438
Kreditorer	393.944	392.413
Formålsbestemt kapital	1.095.369	941.673
Ferieforpligtigelse	255.661	407.816
	<u>1.744.973</u>	<u>1.741.902</u>
Passiver i alt	<u>4.866.359</u>	<u>4.991.340</u>

Noter

	2022	2021
Note 1 Salg og private midler		
Gaver	171.387	306.184
Julehjælp/ - aktiviteter	481.085	135.873
Kollekter og kirkepartnerskaber	48.103	79.812
Salg af forplejning og ophold	619.496	588.003
Husforbi	53.966	69.459
Momskompensation	28.543	57.173
Projektmidler	462.299	258.456
Diverse indtægter	<u>84.045</u>	<u>50.088</u>
	<u>1.948.923</u>	<u>1.545.048</u>
Note 2 Øvrige offentlige tilskud		
PUF	227.240	649.994
Socialministeriets øvrige	1.910.754	1.192.444
Øvrige offentlige projektmidler	<u>67.177</u>	<u>272.386</u>
	<u>2.205.171</u>	<u>2.114.824</u>
Note 3 Direkte udgifter		
Varekøb, forplejning m.m.	788.041	470.502
Understøttelse af brugere	49.074	8.147
Opsøgende arbejde	317	0
Andre brugerudgifter	53.997	20.800
Beskæft., underh., undervisning	89.590	0
Husforbi udgifter	51.312	31.801
Familearbejdet	72.988	72.131
Julehjælp/-aktiviteter	417.071	208.321
Lejr-/ferieaktiviteter	137.040	140664
Udflugtsaktiviteter	210.386	75699
Aktiviteter	<u>5.205</u>	<u>21.152</u>
	<u>1.875.020</u>	<u>1.049.217</u>

	2022	2021
Note 4 Indirekte udgifter		
Kompetanceudvikling	91.941	291.778
Frivillighedspleje	61.753	44.121
Supervision og krisehjælp	38.795	15.362
Abonnementer	19.482	22.902
Forsikring	46.633	35.684
Kampagner og PR	4.917	8.084
Andre omkostninger	<u>14.435</u>	<u>44.484</u>
	<u>277.955</u>	<u>462.415</u>
Note 5 Øvrige udgifter		
Telefon	20.398	0
IT-udgifter	91.274	0
Kontorartikler	24.277	0
Diverse udgifter og gebyr	100.791	0
Bruger- og varekørsel	7.592	14.973
Transport	54.914	51.339
Administration	7.586	274.680
Revision	40.562	<u>39.188</u>
	<u>3447.394</u>	<u>380.180</u>
Note 6 Lokaleudgifter		
Husleje	320.552	236.555
El, vand og varme	284.593	251.666
Inventar incl. vedligeholdelse	131.380	77.045
Løsøre- og bygningsforsikring	5.416	5.107
Vedligehold bygning	40.176	40.431
Rengøring	29.262	38.520
Større reovering	0	938
Andre ejendomsomkostninger	8.880	<u>-3175</u>
	<u>820.259</u>	<u>647.087</u>

	2022	2021
Drift af varrestuen Lyngblomsten (ikke revideret)		
Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning		
Indtægter		
Modtaget driftstilskud Herning Kommune	<u>736.897</u>	<u>721.174</u>
Omkostninger		
Personale omkostninger	1.447.549	1.470.426
Ejendomsudgifter	230.402	202.028
Mad og forplejning	237.691	154.658
Aktivitetsudgifter	59.754	10.030
Administration	104.373	109.927
	<u>2.079.769</u>	<u>1.947.069</u>
Egenfinansiering	<u>1.342.872</u>	<u>1.225.895</u>
Drift af varrestuen Nygade 14 (ikke revideret)		
Nygade 14, 7500 Holstebro		
Indtægter		
Modtaget driftstilskud Holstebro Kommune	<u>821.000</u>	<u>804.000</u>
Omkostninger		
Personale omkostninger	1.635.650	1.535.475
Ejendomsudgifter	455.874	432.830
Mad og forplejning	219.486	246.992
Aktivitetsudgifter	89.170	68.053
Administration	76.744	121.318
	<u>2.476.923</u>	<u>2.404.668</u>
Egenfinansiering	<u>1.655.923</u>	<u>1.600.668</u>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Birthe Mygind Sørensen

Leder af det sociale arbejde

Serienummer: CVR:10493099-RID:11621567

IP: 87.49.xxx.xxx

2023-03-27 08:14:01 UTC

NEM ID 

Jeanette Ellen Bauer

Chef for Kirkens Korshær

Serienummer: deca2c8a-b6ac-4845-87d1-0a7b76a9eeb4

IP: 185.107.xxx.xxx

2023-03-29 09:51:44 UTC

Mit  

Henriette Kaas Thomsen

Kirkens Korshær CVR: 82883711

Økonomichef

Serienummer: ef7ced3d-c4e8-4741-a9d0-52566a8da84a

IP: 2.109.xxx.xxx

2023-03-30 07:40:47 UTC

Mit  

Darnell Vagnild

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:29442789-RID:38429135

IP: 40.113.xxx.xxx

2023-03-30 07:41:57 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: D5PUH-ENXLW-ZAKYO-6UJLC-ETSSC-DSMGZ

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>