

regional årsberetning 2022

STORKØBENHAVN
&
BORNHOLM

Så er der gået endnu et år og i 2022 begyndte Kirkens Korshærs arbejde at ligne sig selv igen ovenpå corona. Der har stadig været eftervirkninger for eksempel at få genbrugsområdet helt tilbage på "den høje klinge" og få ro på i det sociale arbejde, hvor både brugere, frivillige og medarbejdere i flere år har været presset.

Vi er her, og vi gør al det bedste, vi kan, for at udføre socialt hjælpearbejde for mennesker i stor udsathed uanset corona, inflation og hvad der ellers kan ramme.

Sådan er vi – altid der for at hjælpe et medmenneske i nød.

Tak for det til alle i butikker og socialt arbejde – tak for jer.

Winnie Berndtson
REGIONSCHEF FOR STORKØBENHAVN & BORNHOLM





Butikker og genbrug

Generelt oplever vi fortsat, at det er meget svært at få butiksfrivillige nok til, at alle butikker kan få fuld åbningstid. Så der er hele året prøvet på alle kanaler og reklameret med muligheden for at blive en del af de gode fællesskaber i butikkerne og ikke mindst muligheden for at bidrage til den gode sag.

Heldigvis har vi været hjulpet på vej af butiksrenoveringer, så både Rødovre og Frederikssundsvej står knivskarpt. Der var festlige åbninger begge steder og kø til at komme ind og få de gode varer. Så hele to gange var den gyldne saks i brug.

På åbningsdagene var der omsætninger på over 10.000 kr. Virkelig flot. Måske det er medvirkende til, at 2022 får en omsætningsrekord i genbrug samlet i Kirkens Korshær. Alle tal er ikke på plads, men det ser ud til, at vi får den højeste omsætning nogensinde. Der har også været strikkeboder på Bakken og på Christiania i forbindelse med julen, hvor den samlede omsætning blev knap kr. 90.000, hvilket er meget tilfredsstillende. Derudover er der også solgt strik på forskellige julemarkeder og basarer flere steder i landet, samt i forbindelse med Korshærsugen i uge 41. Tak til alle der strikker for de meget flotte varer, som kommer både socialt udsatte til gode (fx. sokker og huer) og giver omsætning til det sociale arbejde.



I 2022 fik vi også en ny "social genbrug", der er butikker som ligger på samme matrikel som socialt arbejde. Vesterbrogade 106B åbnende så småt op som butik med åbning tre dage og ugen. Når alle tilladelser fra kommunen er på plads, vil butikken dele lejemål med en social cafe. Det er varmestuen fra Istedgade 100, der flyttes til bedre lokaliteter. Når det er gjort, bliver der plads til genbrug på Istedgade 100. Så også i det kommende år, vil der være fokus på nye butikker i regionen.

Også på Bornholm er der tæt fællesskab mellem butikkerne og det sociale arbejde med Børnecafeen i Aakirkeby, og hjælpen til at lave en flot stand til Folkemøderne.

Socialt arbejde

Stor koncentration af sociale problemer og fattigdom

Samlet er regionens sociale arbejde præget af, at en meget stor del af hjemløsheden i Danmark og især gadehjemløsheden og udenlandske hjemløse findes i hovedstadsregionen.

Af de i alt 6.500 hjemløse i Danmark er ca. halvdelen, 46%, talt her i regionen. Af dem lever 365 på gaden. Hertil kommer 519 udenlandske hjemløse, der opholder sig uregistreret, lovligt i Danmark, men uden fast bopæl.

Med det store antal gadehjemløse og et i forvejen meget presset boligmarked ikke kun i København, men mange steder i regionen, udfordres overgange fra hjemløshed til bolig og en større stabilitet omkring de sociale indsatser.

Housing First metoden, der er besluttet som metode til bekæmpelse af hjemløshed i Danmark, vil være udfordret i regionen, hvis ikke der sker en helt anden politisk prioritering lokalt i forhold til at skaffe boliger, skæve boliger og i det hele taget muligheder for at huse sociale indsatser.

Indtil flere boliger er skaffet er der brug for faciliteter til opfyldelse af basale behov og brug for opholdssteder, hvor man kan føle sig tryk og sikker. Vi oplever alt for mange brugere, der kommer ind om morgenen i vores tilbud uden at have sovet om natten, og som mest af alt har brug for at hvile. Derfor er mulighed for dag hvile også et tilbud i flere af vores tilbud.

Målgruppen i og omkring hovedstaden er også præget af fattigdom, psykiske lidelser og misbrug. Kombinationen psykiske lidelser, og selvmedicinering med stoffer og alkohol præger en meget stor del af målgruppen.

Som noget nyt eller måske bare noget mere markant i gadebilledet, har vi set nytilkomne med grønlandsk baggrund, en del unge, som meget hurtigt bliver massivt misbrugende, optræder i stofmiljøer og i prostitutionsmiljøet bl.a. på Christianshavn og i og omkring Sundholm.

Begge steder har vi i 2022 været til stede og indgået i "tryghedsnetværk" med kommunale gadeplansmedarbejdere, politi, andre sociale tilbud og offentlige tilbud. Vi er gerne en del af løsningen og medvirker gerne til en forståelse af de sociale problemer der ligger til grund for, at der kan være konflikter, druk, vold og andet i byens rum.



Som en anden stor målgruppe ser vi også fattigdommen hos børnefamilierne. Her har vi tilbud i det familiestøttende arbejde på Christianshavn, Drejervej og i Aakirkeby. Når det gælder børn, der vokser op i fattigdom og de fattige familier, så er tallene fra forskellige undersøgelser også genkendt i det børne- og familiestøttende arbejde i hovedstaden. Familierne er også presset på boligmarkedet, hvor priser stiger, og hvor det er svært eller umuligt at få en bolig, der kan betales på de laveste ydelser.

I Aakirkeby oplever vi også flygtningefamilierne, der er fordelt til Bornholms Regionskommune, og hvor børn og voksne har brug for

lokale netværk og fællesskaber, da de skal være en del af lokalsamfundet.

Også her mærker vi behovet for det basale; mad og sund mad, tøj, mulighed for fritid og ferie mv. Og så ser vi, hvordan de mest udsatte familier bliver taberne i et offentligt hjælpesystem, hvor det er vanskeligt at finde ud af regler, finde det rigtige kontor, skaffe dokumentation og dermed få adgang til den hjælp, man er berettiget til.



Prioriteringer i 2022

I forbindelse med budgettet for regionen godkendt af Hovedbestyrelsen har vi haft en række prioriteringer for indsatser i 2022. Der har været afsat midler til de allerede igangsatte aktiviteter på Bornholm (Børnecafeen), Nørrebro (Morgencafeen) og Vesterbro (flytning til Vesterbrogade 106), Maskinhallen (Sundholm) og til Kompassets overgang til ny EU-bevilling.

Derfor har der ikke været arbejdet med nye initiativer udover de allerede igangsatte før vi kender den fremtidige økonomi for Kompasset.

Vi er til stede i tre kommuner; Bornholms Regionskommune, Lyngby-Taarbæk Kommune og Københavns Kommune. I Lyngby-Taarbæk for vi fået en ny og større bevilling i vores driftsaftale. I København har vi ikke en samlet driftsaftale, men mange forskellige artede tilskud til udsatte voksne, til børn og familier og til frivillighed. På Bornholm er vi nye, men allerede i et godt og tæt samarbejde med kommunen.

Vi er medlem af udsatterådet på Bornholm, og i udsatterådet og frivilligrådet i København.

Konkrete indsatser

Der er i regionens mange sociale arbejdssteder mange indsatser og også så mange, at ikke alle kan nævnes. Så her et udpluk af nogle af de mange:

- Vi har tre afdelinger, der er med til at forme og udrulle Være-, gøre- og handletilgangen. Det er Drejervej, Fedtekælderen og Istedgade 100. Det betyder bla. at de har været med til at beskrive tilgangen og er de første der registrerer og dokumenterer deres arbejde med udgangspunkt i om det er være-, gøre- eller handle indsatser.
- Ledergruppen har haft fokus på psykisk arbejdsmiljø, belastninger, udbændthed og igangsatte i 2022 et fælles forløb, der skal os bedre i stand til at forebygge og gribe tidligt ind, når der sker "forråelse" i vores arbejde. Det sker – og vi skal håndtere det.

- I Kompasset er ledelsesstrukturen ændret, så der er en driftsleder på nat, en på dag og en overordnet leder, der særligt har fokus på finansiering og udvikling. Og i 2022 har der hele året været arbejdet på at sikre en ny EU-ansøgning og bevilling.
- For at øge kendskab til vores arbejde i regionen udgives der nu et nyhedsbrev hver måned (tilmelding på www.kirkenskorshaer.dk/koebenhavn) Nyhedsbrevet kommer ud til næsten 400 tilmeldte.
- Kompasset og Mariatjenesten er i 2022 startet på at blive akkrediteret som rådgivnings- og samtaletilbud af Rådgivning Danmark. Dette er et element der understøtter hovedbestyrelsens prioritering af "kvalitet i arbejdet".
- Børne- og familiearbejdet i Aakirkeby er forsat og er nu forandret og deltager i det fælles udviklingsarbejde "Familiegrupper" - i de familiestøttende indsatser.
- Maskinhallen på Sundholm, hvor Kirkens Korshær deltager med sociale indsatser bla. med hjælp fra Fedtekælderen og korshærspræst Christine, har fået en treårig bevilling til drift fra Københavns kommune, hvilket bla. bliver brugt til en aktivitets koordinator.
- Natcafeens udviklingsarbejde sammen med region H om brobygning til psykiatri er stoppet efter tre år. Arbejdet har været en succes med ca. 20 konkrete forløb pr. år for mennesker i meget stor udsathed. Vi søger ny finansiering i 2023, da det er en meget værdifuld indsats.
- På Kompasset har vi i et par år arbejdet på bedre fysiske rammer, så der kan blive et bedre arbejdsmiljø. I 2022 fik vi fundet den konkrete løsning med udskiftning af kontorpavillion, som vi nu venter på at få leveret. Løsningen er fortsat ikke det migranthus, vi kunne ønske for at give både bedre fysiske og psykiske rammer for brugere, frivillige og personale.

Der har også i 2022 været fokus på arbejdsmiljø og været afholdt valg i arbejdsmiljøorganisationen. Der er tre arbejdsmiljøgrupper, AMG, i regionen; Drejervej, Kompasset og Storkøbenhavn. De tre grupper har repræsentanter i arbejdsmiljøudvalget for regionen, AMU.

Der er fulgt op på APV og fokusområderne har været struktur og det psykiske arbejdsmiljø. 2022 har været et år, hvor der har været mange langtidssygemeldinger pba. belastninger og psykisk arbejdsmiljø. Generelt kan arbejdet med målgruppen være hårdt og konfliktfyldt og dette skal håndteres dagligt på alle arbejdssteder. Det er dyrt både menneskeligt og økonomisk, når medarbejdere bliver syge af deres arbejde.

Generelt er afdelinger gode til at bruge hændelsesregistrering og have en struktur for "debriefing" og supervision, hvor der løbende samles op. Det betyder ikke, at medarbejdere ikke bliver pressede, kan have brug for omlægning af arbejdet eller sygemelding, men det betyder, vi ved, hvordan vi håndterer det. Bla. Fedtekælderen har lavet et stort arbejde omkring vold og trusler og har udarbejdet manual for konflikthåndtering og forebyggelse.



Frivillighed

Alle regionens arbejdssteder er med til at arbejde med frivillige og flere frivillige i socialt arbejde. Det er et arbejde finansieret af PUF- midler (socialstyrelsens midler til frivilligt socialt arbejde), hvor vi i 2022 har fortsat fælles netværk for frivilliginspiratorer, åbent hus hos hinanden, intro for nye frivillige, fælles kurser og som det nye i 2022 laver fælles dokumentation på aktiviteter mellem frivillige og brugere.

Målet for projektet der løber ind i 2023 er bla. at rekruttere 134 nye frivillige i det sociale arbejde. Herudover er der i 2022 lavet en fælles frivillighåndbog i regionen, som kan bruges af alle afdelinger og gives til alle frivillige, så de er bedst muligt klædt på til frivilligheden i Kirkens Korshær – både vores forventninger til de frivillige og de tilbud vi har til frivillige.



Finansiering og organisering

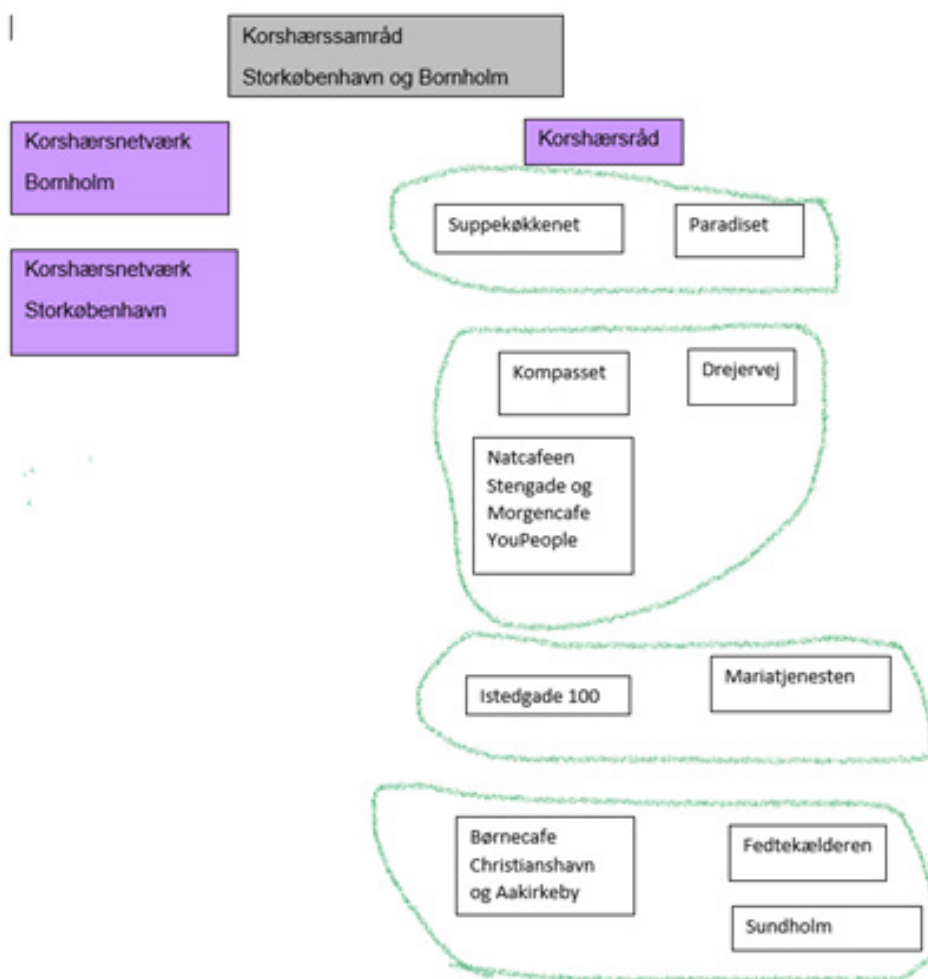
I forhold til finansiering har den største usikkerhed været EU-programmet FEAD, der udløb i 2021. Programmet har finansieret vores arbejde i Kompasset med ca. 3.5 mio.kr. om året.

Programmet er overført til et nyt program; ESF+. Dette program startede i 2021, men..... muligheden for at søge midlerne kom først i december 2022. Det betyder, at vi i over et år ikke har tilstrækkelig ekstern finansiering til Kompasset og har måttet tilpasse tilbuddet og afvente en bevilling. Vi har søgt Hovedbestyrelsen om at hjælpe med økonomi i overgangsfasen, men dette blev afslået og derfor har regionen selv måttet prioritere internt. Der er klart at et så stort frafald fra én bevilling presser økonomien i hele organisationen.

Herudover har det været prioriteret at få overblik over økonomien efter et par år med corona, afregning af rigtig mange pulje og bevillinger, overgang til selvstændigt CVR-nummer udskilt fra fælleskassen, overgang til ny ledelsesinformation mv. Det har været et stort arbejde, som forhåbentlig er på plads med regnskabet for 2022 (endnu ikke afsluttet). Når vi går ind i 2023, har lederne igen et overblik over økonomien i hver afdeling med afsæt i det budget hovedbestyrelsen har vedtaget, og vel at mærke et budget, de kan følge året igennem og dermed igen være ansvarlige for økonomien i egen afdeling.

Den samlede økonomi i regionen er på ca. 40 mio.kr. om året. Af dette er ca. 1/3 finansieret af midler fra genbrug, og ca. 1/3 er fra offentlige midler (driftsaftaler, finanslov, puljer mv.). Også samarbejde med kirkerne giver os indtægter 1.1 mio.kr. i 2022, hertil kommer, at vi har aktiviteter i kirkens bygninger, som vi ikke betale husleje for – det har også stor værdi.

Organiseringen i foreningen og det sociale arbejde her i regionen kan ses nedenfor. Udover de viste er der også genbrugsbutikkerne, strikkekrede, og frivillige i ad hoc som juleboder på Christiania og på Bakken.



2022 har været et travlt år med butiksombygninger, ny butik på Vesterbro, travlhed i det sociale arbejde, og opgaven med at finde sig til rette i "ny struktur". Vi havde her i regionen det første valg til korshærssamråd og hovedbestyrelse i 2021 – det var under corona og på "teams". Da vi er en af de regioner, der starter op i den nye struktur med en toårig valgperiode, har vi valg igen på det regionale årsmøde i 2023.

Vi har i 2022 holdt tre møder i korshærssamrådet, hvoraf det ene var på Bornholm. Det har vi gjort til en tradition, så samrådet altid tager en dagstur til Bornholm den første mandag i september.

På alle møder har der været et stort engagement, selvom vi ikke altid har været så mange. Det er dejligt at opleve, hvor gavnligt det er at mødes på tværs af organisationen forskellige "ben" lokalt. Vi drøfter forsat vores opgaver og har bla. talt om mere fokus på kirke- og erhvervssamarbejder.

I Korshærsrådet (vi har ét korshærsråd i regionen) blev der i slutningen af 2021 valgt ny formand. Formanden er også det nuværende hovedbestyrelsesmedlem Kasper Bruun Andersen. Det giver en god organisatorisk sammenhæng, at vi har Kasper som gennemgående i både samråd og råd, og gør at Kasper for meget viden fra regionen bredt set. Og ledere, medarbejder og frivillige oplever Kasper som vidende om den region, han repræsenterer.