



**Årsberetning 2023**  
Region Nord- Midt- og  
Vestjylland

## Hilsen fra Regionschefen

Årsberetningen for Kirkens Korshærs Region Nord-, Midt- og Vestjylland er en gennemgang af året, som det har set ud på de respektive arbejdssteder i regionen. De forskellige arbejdssteder har haft forskellige fokus, hvorfor emnerne; Frivillighed, Finansiering og organisering, Det sociale arbejde samt Udfordringer og fokusområder vægtes forskelligt ud fra, hvad der vurderes relevant for året, for det enkelte arbejdssted.

Årsberetningen er opdelt ud fra områdeleder og hertil hørende arbejdssteder og giver en god lokal indsigt i det arbejde og de indsatser, der har fundet sted i løbet af 2023.

Gennem familiestøttende indsatser, ungeprojekter, varmestuer – nat og dag, alternative boformer, arbejdsfællesskaber og andre større eller mindre indsatser, har ansatte og frivillige medarbejdere rundt omkring i regionen ydet en stor indsats for mennesker i en udsat position.

## Årsberetning v. områdeleder Lene Højland Laursen

### Familietilbud Thisted, Frederikshavn, Brønderslev og Aalborg

**I vores Familietilbud i både Thisted, Frederikshavn, Brønderslev og Aalborg** har der i det forgangne år været stor fokus på vores Forældregrupper for forældre med børn i alderen 0-3 år, som er et samarbejde mellem Ole Kirks Fond og Kirkens Korshær. 15 steder med familiestøttende arbejde er med i projektet med forældregrupper, og udover at hjælpe og støtte sårbare forældre i forældrerollen, har projektet den store sidegevinst, at medarbejderne i Kirkens Korshærs Familietilbud lærer hinanden bedre at kende og dermed også kan bruge hinanden til faglig sparring på tværs af landet.

Vi har i alle 4 byer også haft travlt i børne- og ungdomsklubberne, som hver uge byder indenfor til fællesskab og aktiviteter for børn i vanskelige livssituationer. Vi har hen over året set over 100 forskellige børn og unge i dét tilbud, og det fortæller os, at der er god brug for Kirkens Korshær – også her.

### Projekt "Grobund", Aalborg

2023 blev året hvor vi i samskabelse med Det Obelske Familiefond, Aalborg Kommune, Aalborg Universitet og Kirkens Korshær fik mulighed for at starte et nyt projekt "**Grobund**", som er et særligt håndholdt projekt for udsatte unge mellem 18 og 30 år. De unge henvises til projektet af Aalborg Kommune og møder ind til en hverdag i Kirkens Korshær – dels bestående af håndholdt støtte til hverdagen og forskelligt værkstedsarbejde der kan afklare de unge mennesker i forhold til deres videre færd og drømme for livet. De unge bliver en del af det fællesskab, Kirkens Korshær har mange års erfaring med at tilbyde, hvor man må være med både på gode og dårlige dage, og hvor vi altid bærer med på håbet for det enkelte menneske. Nyt og spændende er det for Kirkens Korshær at Aalborg Universitet laver følgeforskning på projektet, og i den forbindelse har

udarbejdet et evalueringsredskab i tæt samarbejde med de unge mennesker, der kommer hos os i projektet. Aalborg Universitet kan allerede nu sige at det giver et unikt datagrundlag at arbejde videre med – også i andre projekter med sårbare og udsatte unge. Der er op til 25 unge tilknyttet Grobund, og de må være hos os i den tid, der er brug for. Det er nyt for de unge ift. at de er vant til at deltage i projekter, der sædvanligvis varer 3 måneder.

### Varmestuen Brønderslev

**Varmestuen i Brønderslev** fik i årets sidste måneder lov til at erhverve nye lokaler, som tages i brug i foråret 2024. Vi ser en stigning i antal daglige besøg og ikke mindst varme måltider mad, vi serverer. Samme tendens ser vi i Varmestuen i Nørresundby, som ligeledes fik mulighed for at erhverve nye lokaler i 2023 til indflytning i 2024. Det har i mange år været et ønske at flytte Varmestuen i Nørresundby til mere tilgængelige lokaler, så det er glædeligt at det nu kan lade sig gøre.

### Varmestuen Aalborg v. afdelingsleder Lenette Schultz Nielsen

I 2023 har **Dagvarmestuen i Aalborg** mærket et stadig stigende pres på varmistuen. Konflikt- og trusselsniveauet har været højt hen over sommeren og begyndelsen af efteråret. Det har betydet at vi i efteråret har haft et stort fokus på at tage hånd om personalegruppen, blandt andet med ekstra supervision, og så har vi indført, at en tredje medarbejder er på arbejde om lørdagen, hvor presset fra mange besøgende er ekstra stort. I 2023 var der 31769 besøgende i Dagvarmestuen i Søndergade, en stigning på 30% på 5 år.

### Varmestuen Nørresundby, v. afdelingsleder Lenette Schultz Nielsen

**Varmestuen i Nørresundby** bliver besøgt mere og mere. Det gavner, at vi nu har en fast medarbejder tilknyttet Nørresundby og at vi har hævet antallet af dage, hvor der bliver serveret varm mad. I Nørresundby har vi yderligere haft fokus på at skabe rammer for fællesskaber. Der er oprettet et kreativt rum, hvor brugerne kan søge ind, når overskuddet er til dét. Derudover har vi holdt aften åben med gratis musik og vi forsøger at lave tilbud om filmeftermiddage, banko m.v. Der har været 5188 besøgende hen over året i Nørresundby, hvilket er meget stabilt sammenlignet med tallene før coronapandemien.

### Natvarmestuen Aalborg, v. afdelingsleder Bo Lykke Vester

2023 har på **Natvarmestuen i Aalborg** været et år, hvor mange nye tiltag er blevet iværksat. Vi oplevede et forår og en sommer med mange udfordringer i brugergruppen og desværre også øget udadreagerende adfærd på et niveau, vi ikke tidligere har oplevet. Vi har derfor lavet nogle ændringer for at skabe tryghed, både for de mange brugere, der kommer hos os og for at skabe et mere trygt arbejdsmiljø for Kirkens Korshærs medarbejdere. Vi har installeret dørtelefon ved vores port så vi i aften- og nattetimerne kan kontrollere, hvem der kommer ind ad døren og dermed også skabe et mere trygt gårdmiljø for dem, der søger vores hjælp når alle andre tilbud er lukkede.

Vores erfaring er fortsat at kompleksiteten af problemer for vores målgruppe er stigende - med psykiske udfordringer og et massivt alkoholmisbrug. Det kan selvsagt give nogle adfærdsmæssige udfordringer, som vi hele tiden øver os i at håndtere på bedste vis med en særlig opmærksomhed på at nedtrappe konflikter. Nærvær, Omsorg og Respekt, er en helt naturlig del af vores praksis og vores møde med målgruppen.

I tal havde vi igennem 2023 9.758 besøg, hvoraf 5135 af besøgende var for at få en overnatning. Ved udgangen af 2022 var tallene 7.500 hvoraf 3.700 af besøgende var for at få en overnatning.

### Kirkens Korshærs Skurby, Aalborg, v. afdelingsleder Bo Lykke Vester

2023 har været et år hvor vi har sagt farvel til to beboere i **Kirkens Korshærs Skurby**, hvor en ville noget andet og en anden valgte at flytte på plejehjem.

Gennemsnitsalderen for skurbyens 6 beboere har i Skuryens historie aldrig har været højre. Som én af Skurbyens beboere selv har sagt det: *"Jeg har altid levet efter devisen, Lev stærkt dø ung. Men den har fejlet for nu er jo blevet gammel."*

Ud fra det perspektiv er vi glade for at kirkens Korshær er et sted, hvor ens livsmission kan fejle så stort.

### Arbejdsfællesskabet på Restrup Kærvej, Aalborg, v. afdelingsleder Bo Lykke Vester

**For Arbejdsfællesskabet på Restrup Kærvej** har 2023 har været et meget spændende år. Drømmen og visionen om at lave meningsgivende arbejdsfællesskaber med fokus på øget livskvalitet er lykkedes. Vi oplever at vores deltager prioriterer aktivitetstilbuddet frem for at sidde i varmetuer eller på gaden. Vores oplevelse er at mange har udviklet sig i deres kundskaber, men særligt også i de sociale kompetencer. Vi er omkring 45 frivillige medarbejdere, som sammen med de lønnede medarbejdere er sammen om hverdagen og værkstedsarbejdet.

### Den Sociale Butik i Søndergade, Aalborg, v. afdelingsleder Bo Lykke Vester

Den **Sociale Butik i Søndergade** er et vigtig led i fællesskabets fortælling hos os i kirkens Korshær. Vi har nu åben tirsdag, onsdag, torsdag og fredag hvor gode frivillige medarbejdere har taget ejerskab og glæde ved at stå i vores butik og sælge alle de fine ting, Kirkens Korshærs brugere har lavet til butikken. En stor del af produkterne bliver lavet på Arbejdsfællesskabet Restrup Kærvej.

Et lille hverdagsindblik fra en socialt udsat kvinde, som har brugt mange timer på at lave flotte kvalitets kreationer til butikken fra Restrup Kærvej:

"En dag kom hun ind i butikken med hendes barnebarn, hvor hun stolt viser rundt i butikken. På hylderne er der unikke håndlavede produkter, som er kreeret af deltager og frivillige rundt omkring på korshærens forskellige arbejdssteder i nord. De stopper ved hylden med smykker og hun peger og fortæller, hvilke øreringe hun har lavet. Hun vender sig mod en medarbejder i butikken og

spørger undrende, hvor de små engleøreringe i perler er blevet flyttet hen. Men medarbejderen smiler stort og siger "de er ikke blevet flyttet – de er blevet solgt".

Hvis man kunne vokse 50 cm på et øjeblik, skete det lige der!

## Årsberetning v. områdeleder Anne Line Vestergaard

### Varmestue og Børne- og familietilbud, Viborg

Kirkens Korshær driver en **varmestue og et børne- og familietilbud i Viborg.**

I sommeren 2023 blev der konstateret skimmelsvamp i Varmestuen, Sct. Leonis Gade 7.

Varmestuen blev kort tid efter genhuset i De Frivilliges Hus. Kirkens Korshær har indgået aftale med De Frivilliges Hus om, at Varmestuen kan blive i De Frivilliges Hus frem til februar 2025.

Det har i 2023 været et fokusområde at starte et børne- og familietilbud op i Viborg. Det første tilbud startede i januar 2023. Her åbnede Kirkens Korshær Klub K, som er et tilbud for unge i alderen 10-15 år, der står over for udfordringer som svigt, mobning, ensomhed, økonomiske vanskeligheder og psykisk sårbarhed. I Klub K tilbydes de unge et sted, hvor de kan føle sig set og opleve positiv udvikling. De unge mødes en gang ugentlig i De Frivilliges Hus eller mødes og tager på diverse udflugter sammen. I slutningen af 2023 blev børne- og familietilbuddet i Viborg en del af et projekt støttet af Ole Kirk Fonden. Her er målgruppen familier i en udsat position med børn i alderen 0-3 år. Projektet er i sin opstartsfasen i Viborg.

I Varmestuen har der været en stigning i antallet af gæster, så der nu kommer i gennemsnit 50-60 mennesker dagligt. Ca. halvdelen er gæsterne i Varmestuen er grønlandere. Varmestuen tilbyder samvær og hjælp til diverse udfordringer, bl.a. følgeskab til kommunen og kriminalforsorgen som bisidder. Seks dage i ugen serveres der morgenmad, frokost og kaffe i Varmestuen. Der er ugentlige aktiviteter, bl.a. håndarbejder primært for grønlandske gæster. Herudover arrangeres der løbende udflugter og diverse arrangementer.

Det foreløbige resultat for 2023 vedr. Viborg er et minus på 382.000 kr. I budget 2023 blev der budgetteret med et underskud på 378.000 kr. Den væsentligste årsag til at budget 2023 er overskredet, er satsningen på børne- og familietilbuddet i Viborg. Derudover har der været omkostninger ifm. lokalesituationen, hvor der bl.a. i en periode er betalt til udgifter både i huset, Sct Leonis Gade og i De Frivilliges Hus. Der har været et overforbrug på fast løn, vikarløn og på varekøb. Overforbruget opvejes dog af merindtægter fra Viborg Kommune og fra Viborgs deltagelse i fødevarer projektet.

### Familietilbud og Arbejdsfællesskab, Randers, v. afdelingsleder Sara Lund Christensen

De sidste to butikker overgik fra 1.1.23 til Kirkens Korshærs Landsarbejde, og det har givet efterdønninger ind i året med en del praktiske opgaver, så som opdeling af matriklen (som vi

fortsat deler med den ene butik), hvem gør hvad, og hvordan kan vi hjælpe hinanden konstruktivt, fremadrettet. Processen er overordnet forløbet godt.

Ut (Sara Lund Christensen) har været eneste lønnede medarbejder i **Løgstrupgården** frem til d.15.11.23, hvor der blev ansat en ny medarbejder på 30t/ugen, som skal indgå i det kommende arbejdsfællesskab. Tiden forinden ansættelsen har blandt andet været brugt på møder med nuværende og potentielt nye samarbejdspartnere for at kunne kvalificere indsatsen i forhold til den kommende målgruppe.

Herudover blev der i februar sendt en ansøgning til Nordeafondens "Her gror vi"-pulje, og de gav tilsagn i juni til, at vi kunne få anlagt den have, som vi har drømt om i de 25 år, korshæren har ejet Løgstrupgården. D.14.12.23 blev der afholdt indvielse af haven, hvor borgmesteren mødte op for at klippe snoren. Haven vil være offentlig tilgængelig. Samtidig er tanken, at den vil blive et af de væsentlige omdrejningspunkter for det kommende arbejdsfællesskab. Der er tænkt mange funktioner ind i haven, så der både er mulighed for overnatning i shelter, vedligeholdelse af haven, dyrke grøntsager, samles eller ved behov, trække sig. Der er bygget en stor terrasse, hvor fællesmåltiderne kan indtages på en sommerdag.

I september blev der sendt en ansøgning til Augustinus-fonden med ønsket om økonomisk støtte til en større ombygning af bagerste bygning, som skal rumme **arbejdsfællesskabet**. På det tidspunkt havde vi fået samlet alle relevante økonomiske informationer, tegninger, målgruppebeskrivelse- og plan var på plads. I november fik vi tilsagn om, at de vil støtte os med cirka halvdelen af det ansøgte beløb, og i december blev der givet grønt lys fra Hovedbestyrelsen i Kirkens Korshær til, at ombygningen må påbegyndes, og restbeløbet finansieres af arv, som blev givet i 2020 til Løgstrupgården. Byggetilladelsen er søgt, og så snart den er på plads, går ombygningen i gang. En del af ombygningen indebærer etablering af en socialøkonomisk butik, hvorfra de ting, der vil blive produceret på værkstederne i arbejdsfællesskabet vil blive solgt. Butikken vil blive etableret ved siden af den nuværende genbrugsbutik, og vi tror på, at det vil skabe en mangfoldig og positiv dynamik.

I løbet af 2023 er alle planlagte aktiviteter afholdt ud fra de ressourcer, der har været til rådighed. De tilbud, der fortsætter, er blevet finpudset og er blevet tilpasset målgruppen, som også, potentielt, bliver del af de fremtidige tilbud. Det er, indtil videre café, fællesspisninger, sommerfest, sommerlejr for udsatte børnefamilier, julehjælp og juletræsfest.

Med hensyn til **Familietilbuddet** har det fundet et godt leje. Der er venteliste til babycafé, og der er startet klub op for børn i 4-6.klasse. Klubben har givet en del udfordringer, det ser dog ud til, at det nu går den rigtige vej. Der er fortsat et godt samarbejde med Bysekretariatet, både i forhold til fælles afholdelse af arrangementer og relevante henvisninger til hinanden i forhold til målgruppen. Da boligområdet er på listen over de mest udsatte boligområder i Danmark, er dette samarbejde gensidigt en støtte og nødvendighed.

Frivillige: Cirka 12 frivillige i alt. Der vil i 2024 være mere fokus på hvervning af frivillige med de rette kompetencer, og der vil i den forbindelse blive udarbejdet en frivilligkontrakt.

Ansatte: Vi har i 2023 haft én medarbejder på 20t/u. (i Familietilbuddet), én på 30t/u. (ansat d.15.11.23 primært i Arbejdsfællesskabet), én bogholder med gennemsnitlig én arbejdsdag/ugen og én medarbejder på 37t/u. (ut. Sara Lund Christensen, i Arbejdsfællesskabet).

Driftsresultatet for 2023 viser et overskud på 315.840 kr. De væsentligste budgetafvigelser skyldes et mindre-forbrug på løn, mindre afvigelser i indirekte/direkte udgifter, ejendomsomkostninger og indtægter, samt en ændring i driftsstøtten som følge af, at en genbrugsbutik er overgået til Fælleskontoret.

## Årsberetning v. områdeleder Birthe Mygind Thorup

### Varmestuerne Herning og Holstebro

Udfordringer og fokusområder: Specielt i **varmestuen i Holstebro** har vi igennem 2023 oplevet mange dødsfald blandt brugerne, i alt 16 brugere er desværre alt for tidligt afgang ved døden.

På **de to varmestuer** har vi haft fokus på at optimere vores tilbud ex. ved at brobygge til andre eksisterende tilbud, der udbyder tilsvarende aktiviteter, som vi har gjort, bl.a. for at styrke brugernes selvhjulpethed, f.eks.:

Brugernes Akademi (*en forening, hvor der arbejdes for at skabe bedre vilkår og et bedre liv for stofbrugere i hele Danmark – her er det muligt at bestille værktøj helt gratis og anonymt*).

Holstebros Misbrugscenter har været igennem en besparelsesrunde, hvilket bl.a. medførte, at det ikke længere hverken for brugerne eller for os var muligt at få udleveret gratis værktøj. Dette bevirkede, at vi kontaktede Brugernes Akademi, og i dag udleverer vi ikke længere diverse værktøj til stofindtagelse. Udover at der er frigivet en del tid til at udføre andet socialt arbejde har det ligeledes og ikke mindst medført mindre uro og konflikter såvel ift. medarbejderne som brugerne imellem.

Tøjudlevering: Udsatterådet i Holstebro Kommune har åbnet en Tøjbiks (beliggende ca. 150 m fra varmestuen), hvor det er muligt at hente gratis tøj – vi har derfor skåret kraftigt ned på vores tilbud. I Herning har det boligsociale tilbud "Plads til forskel" ligeledes en tøjbiks, der er beliggende ca. 50 m fra varmestuen.

Generelt oplever vi at en større del af brugerne udover at være psykisk udfordrede i den grad er ramt af ensomhed. Fokus omkring netværksskabende aktiviteter er derfor skærpet i løbet af året, ex. udarbejdes der en månedlig aktivitetsplan med oversigt over månedens aktivitetstilbud.

På begge varmestuer er der nedsat et aktivitetsudvalg bestående af 3 brugere, 2 frivillige og 1 medarbejder – afdelingslederen sidder med som referent uden stemmeret.

I varimestuen i Herning har der ca. 1 x måned været afholdt temadage ex. græsk, færøsk – temaet og dagens indhold planlægges sammen brugere og på selve dagen deltager brugerne i fremstillingen af maden samt evt. udsmykning ift. temaet. Udover på disse dage er der en del brugere, der gerne giver en hånd med i køkkenet ift. madproduktionen.

I varimestuen i Holstebro er der for første gang afholdt dialogbaseret tilsyn ved 3 kommunale medarbejdere – en god oplevelse.

**Det sociale arbejde: I de to varimestuer** har der i årets løb været særlig fokus på lighed i sundhed samt at styrke den fysiske og mentale sundhed, ex. har vi ansat 1 sygeplejerske, der er en dag i hver af varimestuerne.

Særligt for **varimestuen i Herning** er ex. følgende donationer/bevillinger:

Egefonden, økonomisk støtte til projekt "Samvær og motion i naturen", gennem samværsaktiviteter og ture i naturen at styrke den fysiske og mentale sundhed

Realdania, økonomisk støtte 2-årigt projekt "Det nye folkerum" til styrkelse og videreudvikling af vores opsøgende arbejde i Herning.

Økonomisk støtte fra "Inflationspuljen" har ligeledes medvirket til at vi kan mindske madspild, og sikre at overskudsvarer fra virksomheder når ud til præcis de borgere, der har allermost behov for det (omfatter ligeledes behovet i Familietilbud Herning)

Særligt for **varimestuen i Holstebro** er ex. følgende donationer/bevillinger:

Velliv Foreningen, økonomisk støtte til vores opsøgende arbejde i projektet "Meningsfyldte fællesskaber".

Færch fonden, økonomisk støtte til ansættelse af sygeplejerske 8 timer ugentligt, med fokus på mental sundhed og lighed i sundhed.

Dertil et frugtbart samarbejde med Holstebro kommune, Social og sundhed omkring vaccinationer af udsatte borgere og andre sundhedsfremmende foranstaltninger.

Økonomisk støtte fra "Inflationspuljen" har ligeledes medvirket til at vi kan mindske madspild, og sikre at overskudsvarer fra virksomheder når ud til præcis de borgere der har allermost behov for det (omfatter ligeledes behovet i Familietilbud Holstebro)

## Familietilbud Herning og Holstebro

**Udfordringer og fokusområder: I de 2 familietilbud** opleves det, at der er flere og flere børn, der ex. grundet ventelister (og økonomi?) ikke kan få den optimale hjælp ex. i form af "almindelige indsatser" og ikke mindst udredning. Begge steder opleves det, at der "kastes" mange familiebehandlingstilbud efter dem (er det de rigtige tilbud? er der andre ting der kunne afhjælpe? og er det tilstrækkeligt? – ex. er familiebehandlingstilbud billigere end psykologhjælp), ex er der meget fokus på forældrekompetencer. Der sker ikke en opfølgning på disse



familiebehandlingstilbud, og oplevelsen er at de afsluttes "uden at være flyvefærdige"/tilbuddene er ikke blevet implementeret.

Oplevelsen er, at det der tidligere gjorde sig mest gældende på voksenområdet (og fortsat gør det) nu også gør sig gældende på børne- og ungeområdet: en udpræget kassetænkning, hvilket bevirker, at børn der ikke er i trivsel, skal passe ind i systemet og ikke omvendt.

Generelt opleves det, at der sker rigtig mange omstruktureringer i børne- og ungeforvaltningerne, og at der sker en massiv udskiftning af familiebehandlere/ socialrådgivere – de er pressede i deres kamp for ex. at få forlængelse af tilbud bevilget.

Der er flere der økonomisk er presset i hverdagen – og i 2023 har der været en stigning ift. at få hjælp til at søge socialpædagogisk friplads i daginstitution.

Familietilbuddet i Holstebro er flyttet fra en lille kælderlejlighed på 60 m<sup>2</sup> til et 2 etagers hus på 150 m<sup>2</sup>, hvilket har åbnet op for mange nye muligheder i arbejdet.

Vedr. frivillighed har vi i KK Herning-Holstebro i 2023 været en af de 5 deltagende NGO'er i Ingerfairs projekt "Rolleklarhed og tidspres i NGO'er", hvilket har bevirket, at vi hele året har haft fokus på frivillighed bl.a. med fælles og afdelingsvise temadage omkring emnet. Projektet stopper med udgangen af marts 2024.

**Det sociale arbejde: I de to familietilbud** har der i årets løb været fokus på specielt at udvikle tilbud i nogle af de omkringliggende landsbyer – transportmuligheder med de offentlige transportmidler er ikke udpræget tilgængelig jo mere vest på, man kommer. I 2023 har der været specielt fokus på følgende tilbud:

Ukraineaftener med tilbud om fællesskab, fællesspisning og diverse aktiviteter har fundet sted i Videbæk og i Harboøre. I dag deltager vi ikke længere med medarbejdere, tilbuddet er blevet godt implementeret i de to byer og varetages i dag af frivillige.

Udover tilbud om Familiegrupper (projekt finansieret af Ole Kirk Fond) i Herning og Holstebro by er der i Herning Kommune tilbud i **Kibæk og Feldborg** (dette tilbud flyttes primo 2024 til Ilskov, da det ikke er lykkedes at få kontakt til familier. Behovet er der ifølge bl.a. Sundhedsplejen helt klart). I Holstebro Kommune er der tilbud i **Ulfborg og Vinderup**. Hvis vi ikke var til stede i de omkringliggende små byer, så havde vi måske ikke mødt familierne?

Det har fyldt meget at skulle opstarte i nye byer. Ligeledes det at skulle arbejde undervisningsbaseret. Det har helt klart vist sig, at forældrene er "sultne efter" viden, de vil meget gerne lære nye ting og tager i den grad fra ex. omkring emnerne tilknytning og grænsesætning. Vi har måske selv sat barren for lavt: kunne de tage det ind? – og ligeledes har vi tænkt det som en kommunal opgave i familiebehandlingen.

Det at familiegrupperne er tidsbegrænsede forløb har gjort os opmærksomme på det efterfølgende behov for understøttelse af familierne i det relationelle med trygge rammer og en "styret/sikker" dialog. Der vil derfor i begge Familietilbud opstarte Cafe tilbud – Fællesskab mod ensomhed, som er en indsats via Velliv. Projektet er bevilget i 2023, men starter først op i 2024.

Øvrige projekter/aktiviteter i de to familietilbud:

Klubtilbud for børn/unge som er en indsats via PUF midler.

Julehjælp, som bl.a. støttes af donationer og af Socialstyrelsen.

Uddeling af Madkasser, gavekort til KK genbrug og diverse donationer f.eks. strik.

Været på weekendtur til Thyborøn vandrehjem – donation fra Nordea Fonden

Været på sommerlejr til Rønbjerg Feriecenter – donation fra Arbejdsmarkeds Feriefond.

Har varetaget 8 forskellige støtte opgaver for Herning og Holstebro Kommune bl.a.

familiebehandlingsopgaver, §54 støtte til anbragte børn og en enkelt kontaktpersons- ordning.

**Familietilbuddet i Herning** har snart eksisteret i 20 år, det er nu meget kendt og respekteret i kommunen. Udover at der er mange kontakter fra familiebehandlere/socialrådgivere, så henvises en stor del af familierne til Familiegrupperne via Sundhedsplejen.

I **Holstebro** har tilbuddet været i 5 år – oplevelsen her er det er ved at være mere og mere kendt, og at der kommer flere henvendelser – nogle af disse med en nysgerrighed på, hvordan det er medarbejderne arbejder. Holstebro Kommune har ultimo 2023 etableret et Familiehus, hvor bl.a. Mødrehjælpen har et udmærket tilbud om Barselscafé, til d.d. er det primært hertil, at sundhedsplejen henviser.

Såvel de 2 provstier i Herning Kommune som provstiet i Holstebro Kommune er en del af Stiftets 4-årige projekt finansieret af A.P.Møller Fonden med 14,5 mio.: Kirkernes Sociale Arbejde. I begge byer er der nedsat en bestyrelse, hvor områdelederen er valgt ind i som medlem. (Formål: at udføre og støtte diakonalt arbejde i kommunen og i de sogne i kommunen, der er tilsluttet foreningen. Desuden at yde økonomisk støtte til sognets beboere, som er ramt af sygdom, misbrug eller anden social vanskelig situation)

Der er i alle 4 afdelinger arbejdet med VGH bl.a. ved temadage for medarbejdere og på temadage frivillige og medarbejdere sammen. Der sker dagligt en dialog og er fokus på VGH – i varmetuerne har det bl.a. medvirket, at der er kommet mere fokus på kreative tilbud, gåture og udflugter ud i naturen samt diverse sundhedsfaglige tilbud.

### Frivillighed i Herning og Holstebro

Som tidligere skrevet er KK Herning-Holstebro en del af et Ingerfair projekt.

Der tilbydes hvert år min 2 temadage med et fagligt indhold til alle frivillige i KK Herning-Holstebro, afholdes sammen med medarbejderne.

Specielt i varместuerne er der arbejdet med de forskellige typer af frivillige, som vi har den glæde at samarbejde med: frivillige – brugerfrivillige og hjælpere. Hvornår er man hvad? Hvilke mødefora deltager hvem i? Hvordan "honoreres" de enkelte grupper i dagligdagen ex. gratis forplejning, kursustilbud etc.

De 2 korshærsråd arbejder med at finde deres fodfæste i den nye struktur – som følge af dette blev der primo 2023 for første gang afholdt fælles korshærsrådsmøde. Dette vil fremover ske min. 1 gang årligt med bestemte temaer på som dagsordenspunkter.

## Finansiering og organisering i Herning og Holstebro

**De 2 varместuer** har begge en samarbejdsaftale med kommunen, hvilket bidrager med økonomisk støtte – svarer ca. til at hver gang vi får 1 kr., skal vi selv finde ca. 2,5 kr.

**De 2 familietilbud** er selvfinansieret, dog honoreres vi af kommunerne for nogle af de ydelser, vi udfører ift. de brugere, vi har kontakt med ex. som familiebehandlere, §54 støttekontaktperson og mentor.

Jf. som det tidligere er beskrevet søger vi i alle 4 afdelinger hele tiden diverse lokale fonde, Y's Men's klubber, loger mv. – og vores ansøgninger godkendes heldigvis i en del tilfælde. Desuden modtager vi en del private donationer.

Vi har i 2023 haft kirkepartnerskab med 2 kirker – dette vil vi gerne udbrede.

Som tidligere skrevet oplever vi at vores sociale arbejde bliver mere og mere kendt – vi er oftere ude i forskellige sammenhænge og holde foredrag om vores arbejde. Hele tiden sker der små skridt i det lange, seje træk ift. kendskabet til Kirkens Korshær, ex. blev der i 2022 indsamlet julegaver til Familietilbuddet i Holstebro i Jyske Bank – i 2023 blev der derudover indsamlet i Team Tvis.

I **Familietilbuddet i Herning** har vi igennem flere år koordineret julehjælpen med andre NGO'er gennem bl.a. fælles ansøgningsskema. I 2023 skete det for første gang i Holstebro.

I begge Korshærsråd er der ansat udvalg der arbejder med forslag til hvordan vi kan indgå Virksomhedspartnerskaber.

Vores opsøgende arbejde i Varmestuerne står foran at skulle nytænkes og videreudvikles.

## Tak

Årsberetningen giver os et værdifuldt indblik i den fantastiske indsats som ansatte og frivillige medarbejdere har ydet i 2023, stor tak til jer. Tak til Korshærsråd, regionalt samråd og andre der på vigtig vis bidrager til, at vi holder indsatserne i gang med blik for Kirkens Korshærs værdigrundlag i mødet med mennesker.

Jeg ser frem til at fortsætte vores arbejde for de mest udsatte, så vi er med til at skabe et mere retfærdigt og medmenneskeligt samfund gennem nærvær, omsorg og respekt.

Endnu engang tak for jeres dedikation og det vigtige arbejde, I udfører.

Med venlig hilsen

**Jonas Jakobsen**

Regionschef, Nord- og Midtjylland – Konst. Storkøbenhavn og Bornholm