

Regional årsberetning 2022

FYN, SYD- OG SØNDERJYLLAND



Året har været et lettelsens år, hvor vi efter en lang coronaindespærring igen fik lov at leve som frie mennesker.

For vores brugere har det haft stor betydning igen at kunne komme på arbejdsstederne og for ansatte og frivillige har det været altafgørende at kunne udføre arbejdet ordentligt og det lader sig kun gøre, når man kan være sammen.

Jeg håber, at årsberetningen vil give et indblik i, hvordan det sociale arbejde i Kirkens Korshærs sydlige region har været i 2022.

God læselyst.

BRITT GAARN-LARSEN
FTERNAVN
REGIONSCHEF FOR FYN, SYD- OG SØNDERJYLLAND



Udfordringer og fokusområder

Nye udfordringer for - og udviklinger i - brugergruppen

Vores målgruppe er mennesker med et rusmiddelforbrug og / eller psykisk sårbarhed. Dertil kommer, at nogle i kortere eller længere varighed lever i hjemløshed.

Generelt opleves, at brugerne er blevet mere udfordrede og udfordrende. De psykiatriske udfordringer og komplekse livsvilkår opleves som stigende og på flere arbejdssteder ses en tilgang af nye ukendte borgere, som politi og psykiatrien ikke kan rumme.

Flere arbejdssteder har oplevet voldsomme episoder i og udenfor varimestuen – knivstikkeri / dødsfald – overfald med kødøkse – knivstikkeri efter uenigheder i gårdmiljøet – brugere, som møder i varimestuen og er gennembanket eller ringer for at få hjælp efter overfald – brugere som falder ud ad vinduer eller ned fra bygninger og brugere der ligger udenfor og næsten fryser ihjel.

De voldsomme episoder kan også ramme ansatte – dog i en anden forklædning. Trusler, overfald, nedværdigende og / eller seksuelle bemærkninger hører desværre ikke til sjældenhederne.

På flere af arbejdsstederne opleves, at rusmiddelforbruget indhenter brugerne og gør dem somatisk dårligere. De skranter og der skal afsættes flere ressourcer til at hjælpe dem til læge og undersøgelse. Ofte skal de motiveres til at komme afsted, da de ikke altid selv synes, det er nødvendigt.

Det opleves stadig som en stor udfordring, når brugerne skal benytte sundhedsområdet. Brugere har dårlige erfaringer med sundhedssystemet, bliver afvist og misforstået. Der er et stort behov for brobygning og "oversættelse".

Der brobygges ift. hjemmeplejen, læge, kommunen, hjælpemiddelcentralen, pårørende, banken mm. Der samarbejdes tæt med politiet og dette tætte samarbejde kan være afgørende for, om et sted kan holde åbent eller ej. Det oplevede man f.eks. i Østergade i sommeren 2022, hvor brugerne af natvarimestuen, som er meget psykisk sårbare rusmiddelbrugende mennesker, virkelig havde det svært. Kun ved et ekstraordinært godt samarbejde med politiet kunne der holdes åbent hele natten. Politiet er ofte den eneste samarbejdspartner i nattetimerne og derfor er det vigtigt og trygt, at politiet har Kirkens Korshær i Østergade som en prioriteret indsats og kommer hurtigt, når der er behov for det. Samme forhold til politiet ses heldigvis langt de fleste steder.

Som i natvarimestuen er varimestuerne ofte det eneste tilbud om at få et måltid mad eller ly for vejret, når alle andre tilbud ikke længere kan rumme de mest udsatte mennesker.

Flere steder er der en stigning i antallet af grønlændere, der bruger varimestuerne. Bl.a. i Esbjerg og Vejle.

I familiearbejdet i Nordborg har der været god kontakt til ukrainske familier, men ellers ses ikke ukrainske brugere på arbejdsstederne.

I Vejle har der ikke været samme rykind af romaer, sådan som det tidligere er set. Generelt er der en stigning i antallet af brugere. Den største stigning på 20 % ser vi i Esbjerg og den skyldes primært de mange flere grønlandske brugere.

Et par eksempler

Digitaliseringssamfundet

Et af årets største udfordringer har været mit-id, det har fyldt rigtig meget og kostet virkelig mange ressourcer i forhold til at hjælpe brugerne. Nogle brugere skal have hjælp flere gange, idet de jævnligt mister adgangen til mit-id. Nogle kommuner har indført tilbud der ikke kræver tidsbestilling og en fleksibel hjælp fra borgerservice på værestederne.

Banker har lukket ned for kontantudbetalinger, mange smider deres hævekort væk og kan så ikke hæve penge. Det er dyrt og meget svært for dem at betale regninger inde i banken, hvor de oplever lang ventetid grundet nedskæring i antallet af medarbejdere. Det har betydet, at brugerne er blevet utålmodige og er kommet i konflikt med bankens medarbejdere.

Generelt er vores digitaliseringssamfund en meget stor udfordring for vores brugergruppe.

Hyttebyen i Vejle

Hyttebyen i Vejle har været udfordret på den gode stemning i 2022. 3 beboere har haft svært ved at sige fra overfor udefrakommende gæster, der ville overnatte. Dette har ført til situationer med vold og stor uenighed blandt beboerne.

Mange af gæsterne har et forbrug af andet end alkohol og det har skabt nogle situationer, som er ubehagelige for nogle af beboerne. Det medførte, at fælleshuset for første gang i ti år måtte låses, sådan at beboerne kun kunne komme derind i dagtimerne. Årsagen var, at de overnattende gæster havde taget / fået nøglen af en beboer, så de frit kunne gøre brug af fælleshusets faciliteter. Vask, mad og ophold.

At der er nogle, der lukkede gæster ind, skabte en så dårlig stemning blandt beboerne, at den før så hyggelige fredag, krævede virkelig motivationsarbejde for at trække alle beboere til.

Sundheds- og stofindtagelsesrum

I Esbjerg, Vejle og Østergade, Odense er der sundhedsrum, hvor uddannet sundhedspersonale varetager skadesreducerende og sundhedsfremmende opgaver, herunder behandling af sår, fnat, udslæt, måling af blodtryk osv.

I Vejle og i Østergade, Odense er der stofindtagelsesrum. I Vejles stofindtagelsesrum er der rygekabiner, hvilket ikke er tilfældet i Østergade. Den brugergruppe, som ryger Free Base (syntetisk kokain) har derfor ikke tilbud om at indtage stoffet i Østergade. Arbejdet med at skabe rygetilbud i stofindtagelsesrummet, så disse brugere kan få et tilbud om et sikkert indtag, frem for at overlade dem til at indtaget sker på gaden, blev påbegyndt i 2022.

Fakta om stofindtagelsesrummet i Østergade

Stofindtagelsesrummet i Østergade har i 2022 har haft en stigning på 56,2 % af indtag i stofindtagelsesrummet sammenlignet med 2021. Der var ca. 15.000 besøg i rummet i 2022. Det foretrukne stof er fortsat kokain, som medfører en kaotisk og udadreagerende adfærd. Den store stigning har medført, at åbningstiden udvides i hverdage med 1 time dagligt fra 1. januar 2023.

Sundhedsrummet har i 2022 haft 70 unikke brugere, og udført 289 behandlinger i rummet. Der har været tæt samarbejde med alle de relevante samarbejdspartnere, som rusmiddelcenter, sygehus, kommunale sårsygeplejersker etc.

Fakta om stofindtagelsesrummet i Vejle

Stofindtagelsesrummet i Vejle har i 2022 har haft en stigning på 61 % af indtag sammenlignet med 2021. Ca. 1200 besøg var der i rummet i 2022 – og det svarer til niveauet fra før Corona.

Det foretrukne stof er heroin, hvilket udgør hele 74% mod 63% i 2021 og ca. 50% de tidligere år. Kokain er faldet til 10% mod op til 15-31% tidligere. I 2022 er 50% af alle indtag foregået via rygning – i de 5 foregående år udgjorde denne indtagelsesmåde mellem 6 og 18%. Der har været 71 unikke brugere i stofindtagelsesrummet i 2022.

Sundhedsrummet har i 2022 haft 198 unikke brugere og udført 859 behandlinger med alt fra sårbehandling (395 gange) til måling af vitale værdier, ledsagelse, covid-test og meget mere. Der har været tæt samarbejde med alle de relevante samarbejdspartnere som RusmiddelCenter, lægehuse, sygehuse, socialtandpleje, socialsygeplejersker, opøgende indsatser (internt såvel som eksternt) etc.



”I bolig til halsen”

”I bolig til halsen” er et 3. årigt projekt under Kirkens Korshærs byarbejde i Odense. Formålet er at hjælpe nogle af brugerne, som har en bolig men ikke et hjem. Vi ved, at trivsel i egen bolig betyder, at boligen fastholdes og livskvaliteten styrkes. Samtidig reduceres misbrug.

Med inspiration fra Tv-programmet ”I hus til halsen”, hvor konceptet er oprydning, organisering og design og hvor et kaotisk hus med få midler forandres til en attraktiv bolig, gøres kunsten efter af bolighjælpere, som i samarbejde med og i respekt for den enkelte brugers behov og ønsker, hjælper med at gøre en kaotisk bolig til et trygt og varmt hjem.

Desværre opleves, at der ikke er den fornødne støtte til mennesker, der er på kanten af hjemløshed og at det ofte viser sig vanskeligt at skulle holde hus / hjem, have naboer omkring sig etc. De allermest udsatte, der tidligere ikke kunne fastholde deres bolig, forsøges hjulpet af ”I bolig til halsen”.

Særlige fokusområder for regionen i 2022

Være-, gøre- og handle-tilgang

VGH-projektet, som står for Være – Gøre – Handle, er startet op og tog for alvor fart i 2022. Være-, gøre og handle tilgangen er Kirkens Korshærs praksisnære og værdibaserede tilgang til det sociale arbejde. Tilgangen bygger på Kirkens Korshærs lange historie og erfaringer fra mødet og arbejdet med nogle af samfundets allermost udsatte og sårbare mennesker.

Være-, Gøre-, Handle-tilgangen handler ikke om nye måder at arbejde på i Kirkens Korshær, men om at sætte ord på vores arbejde, så vi opnår et fælles fagligt sprog for, hvordan vi i daglig praksis omsætter Kirkens Korshærs værdier til sociale indsatser af høj kvalitet.

Korshærsråd

Et særligt fokusområde i regionen i 2022 har været korshærsrådenes arbejds- og kompetenceområder, som med strukturændringen og nye vedtægter i 2019 har ændret sig en del. Der er behov for en ny forståelse af rådernes opgaver og hvordan rådene kan bidrage til at udvikle og forankre Kirkens Korshær lokalt.

I august mødtes formænd for korshærsrådene og lederne for at skyde en proces – som skal munde ud i klarhed over rådernes funktion og råderum – i gang.

Det forventes, at der i efteråret 2023 bl.a. er udarbejdet opgaveportefølje herunder en definition af rollen i rådet og i lokalsamfundet, en liste over rådsmedlemsprofiler herunder en beskrivelse af ønskede kompetencer og ressourcer, udarbejdet et forslag til, hvordan nye rådsmedlemmer bibringes viden om korshæren og arbejdet i rådet, udarbejdet forslag til, hvordan kommunikation og information mellem råd, regionschef, stab, chef og HB styrkes mm.

Korshærsrådsamråd

Med strukturændringen i 2019 fødtes korshærsrådsamrådet. I Syd består det af 24 forskellige mennesker, som kommer fra næsten lige så mange forskellige funktioner og som samles i samrådet tre gange årligt.

Det har været svært for samrådet at finde den rette form og indhold. Samrådet har ingen beslutningskompetence, men har bl.a. til opgave at danne samlingspunkt for samarbejdet i Kirkens Korshær i regionen og inspirere til nye aktiviteter.

AMO = arbejdsmiljøorganisering

Organiseringen af arbejdsmiljøet kom i 2022 et godt skridt på vej i den rigtige retning. Der blev nedsat fem arbejdsmiljøgrupper og et fælles arbejdsmiljøudvalg.

Der er arbejdet med hændelsesregistreringer på arbejdspladserne og hvorfor det er så vigtigt at registrere. Ligeledes har grænser, sprog og trusler været sat på dagsordenen.



Det sociale arbejde

Esbjerg varmestue

Den 1. januar 2022 tiltrådte den nye leder af varmestuen og en af hans opgaver har i løbet af året været at følge byggeriet af den nye varmestue tæt. Den nye varmestue er en del af Projekt Sociale Mursten, som er fondsstøttet af Den A.P. Møllerske Støttefond og Realdania. Esbjerg er et af tre steder, som i løbet af 2023 kan indvie nye lokaler til det sociale arbejde.

Sociale mursten er en tilgang til moderne velfærdsarkitektur, hvor man anvender viden om det fysiske miljøes indvirkning på mennesker til at designe fysiske rammer, som målbart løfter effekten af det sociale arbejde.

Derudover har fokus i Esbjerg været på at skabe et bæredygtigt økonomisk fundament, rekruttere frivillige og markedsføre Kirkens Korshær lokalt samt ansætte en ny 90 % korshærspræst.

Sønderborg varmestue og familiearbejde

En stigning af borgere udefra der kom og bad om posemad, cementerede, at almindelige mennesker har fået sværere ved at få økonomien til at hænge sammen. På Udsatterådets opfordring blev der etableret et Folkekøkken i et samarbejde mellem Kirkens Korshær, andre frivillige organisationer og Sønderborg Kommune. Folkekøkken har åbent en gang om ugen, hvor det er muligt at købe et billigt måltid mad og få overskudsmad med hjem.

I 2022 blev der søgt midler til et dyreprojekt, hvor udsatte bosiddende i Sønderborg Kommune kunne få deres kæledyr passet på internat, mens de afsonede eller modtog behandling. Fra juli og til årets udgang var der 6 personer, der benyttede tilbuddet.

Der er 5 gældsrådgivere tilknyttet varmestuen. De rådgiver både inden for målgruppen, men det tilbydes også mere bredt til familier, enlige og pensionister. Det drejer sig oftest om hjælp til at få et økonomisk overblik og lave aftaler med div. kreditorer, men også om arvesager, gældssanering og eftergivelse af gæld til det offentlige. Der var i snit 3-4 henvendelser om måneden og heraf blev ca. 2 henvist til en gældsrådgiver. I alt var der 19 aktive sager. Det er ofte nogle lange forløb og nogle er tilknyttet gældsrådgiveren i flere år.

Forældrehuset i Haderslev Kommune

Forældrehuset startede i foråret 2022 og er et sted for alle forældre, børn og unge, som oplever belastninger eller mistrivsel. Formålet er at udøve en tidlig og langt mere involverende indsats overfor pressede familier, hvor ansatte og frivillige bidrager med hver sit. Der tilbydes sociale aktiviteter, selvhjælps- og netværksgrupper for forældre, individuelle samtaler af støttende karakter, forældrerådgivning, samtalegrupper for børn mm.

Det tog lidt tid at finde ud af, hvilke tilbud der var mest brug for. Efterspørgslen på individuelle samtaler var større end på rådgivning og vejledning.



Der samarbejdes tæt med kommunen for at bygge bro og hjælpe de familier på vej, der har brug for visitation til andre tilbud og foranstaltninger herunder familie- og eller individuel behandling i kommunalt regi.

Fredericia varmemestue

Fredericia Kommune inviterede til en tæt dialog omkring et udvidet samarbejde og dermed øget finansiering af varmemestuens arbejde. Drøftelserne fortsættes i 2023. Være-, gøre- og handle-tilgangen tog for alvor fart i varmemestuen i 2022, hvor der blev arbejdet med de forskellige tilgange. Det har bl.a. betydet, at der blev startet et madhold med fem brugere, som mødes hver tirsdag aften. Det at lave mad sammen giver fællesskab og tro på, at man kan lave mad.

Varmestuen har en stor gruppe dedikerede frivillige, hvoraf mange har været der i mange år. Det har stor betydning for brugerne, som er meget glade for kontakten til de frivillige. Det mærkes, at de frivillige er gode ambassadører for Kirkens Korshær og gør en forskel.

Vejle varmemestue

Hovedoverskriften for arbejdet i varmemestuen på Flegmade har været Psykiatri. I tilknytning til varmemestuen er der et gårdmiljø, som anvendes meget af brugerne. Der har været arbejdet med at skabe et miljø, så alle kan være der. Der er mange brugere med psykiske udfordringer og hen over sommeren "dumpede" der en del ukendte borgere ind, som politi og psykiatrien ikke kunne rumme. Det skabte gnidninger mellem brugerne og personalet har arbejdet meget bevidst med grænsesætning og god tone.

Varmestuen har været en del af en opstartsproces omkring et kommende samarbejde med Vejle Kommune omkring særligt sårbare borgere. Projektet forventes at starte i 2023.

Løget varmemestue

Da brugerne i gennemsnit bliver ældre og fordi der ikke er andre til at løse opgaverne, brugte personalet en del tid på at være brobyggere ift. hjemmeplejen, læge, kommunen, hjælpemiddelcentralen, pårørende og banken.

Der blev etableret et samarbejde med Rusmiddelcentrets gadesygeplejerske, som betyder, at gadesygeplejersken kommer i varmemestuen den første mandag i hver måned. Hun tager blodtryk, måler blodprocent mm. på de brugere, der har lyst til det og tager en snak med dem om deres helbredstilstand. Det er en stor hjælp, at gadesygeplejersken kommer og har overtaget dele af kontakten til det etablerede sundhedssystem. Nyt tiltag var også, at Biblioteks-Lis kommer en gang om måneden og læser op i Værestedet med efterfølgende samtale om indholdet. Det er et stort hit og brugerne glæder sig til oplæsningen hver gang.

Der blev etableret et udvidet samarbejde med de boligsociale medarbejdere, der er ansat af boligforeningerne og i Helhedsplanen Vejle.

Kvisten - opsøgende arbejde i Vejle

Kvistens medarbejdere oplever, at brugerne er blevet dårligere. År 2022 har i forhold til andre år været



anderledes, ved at hjælpen til boligsøgning har været mindre end de andre år. Nogle giver udtryk for at de ikke råd, og andre ved ikke helt, hvor de ønsker at bo.

Der har været situationer, hvor brugerne er blevet brugt i hvidvaskningsager, så der har været opgaver, såsom at hjælpe med at få en bank igen og anmeldelse til politiet. Kvisten har været en del af en opstartsproces omkring et kommende samarbejde med Vejle Kommune omkring særligt sårbare borgere. Projektet forventes at starte i 2023.

Østergade dag- og natvarmestuer

Brugernes foretrukne stof er kokain, som skaber en adfærd, som har været meget udfordrende for nærmiljøet, varmestuens tilbud og medarbejdernes faglige redskaber. Igennem hele året er der via tæt samarbejde med brugere og relevante myndigheder arbejdet på at skabe mere ro i nærmiljøet omkring varmestuerne. Der er arbejdet med at finde nye måder / metoder, så tilbuddet hele tiden matcher de behov for hjælp og støtte, som brugerne kommer med.

Der er blevet uddannet to personaler som Red Liv-instruktører. De har derefter uddannet 25 brugere / relevante samarbejdspartnere i Red Liv, så de kan give modgift via en næsespray ved en overdosis.

Natvarmestuen i Østergade har haft meget svingende besøgstal. Nogle nætter 10-12 besøgende andre nætter 25. De senere år er gruppen af brugere som mest havde alkohol som rusmiddel svundet ind. Nu består brugergruppen mest af svært psykisk sårbare rusmiddelbrugende mennesker, som har det meget svært.

Nørregade varmestue

Brobygning har været et af nøgleordene i løbet af året. Medarbejderne har opbygget et stort netværk og fået mange samarbejdspartnere. Inden for sundhedsområdet er det Team Gadesundhed (gadesygeplejerske og psykiatri), praktiserende læger, Akut Team, sårsygeplejerske, Socialtandpleje og Socialsygeplejerske, behandlingscentret. På det sociale område er det gadeambassadøren, gadeplansnetværk, gadepræst, SKP, sagsbehandlere, borgerservice, socialcentret, ydelsescenter, herberg og forsorgshjem mfl.

Bolbro varmestue

Der var en nedgang i besøgene i 2022, idet mange har været indlagt på sygehus og / eller psykiatrisk afdeling og nogen har helt holdt sig væk.

Der har derfor været en del opsøgende arbejde bl.a. telefonisk. I slutningen af året var antallet af brugere stigende og mange af de brugere, der var udeblevet tidligere på året, kom igen.

En del af brugergruppen, som er afhængig af alkohol, har løbende haft lyst til at pausere eller helt stoppe med forbruget. Medarbejderne har forsøgt at støtte op om det, men brugerne oplever, at det er svært at holde fast i ædruelighed, når omgangskredsen drikker og presser på for at få dem til at drikke igen. Afrusning på alkoholbehandlingen og efterfølgende samtaler, har de også haft svært ved at holde fast i. Fokusområde har været at være opsøgende i brugergruppen, genskabe og fastholde kontakten.

Korshærspræsten, som bl.a. har opsøgende arbejde i bymidten og kommer hver fredag i varместuen.

Svendborg varместue

I sommeren 2022 eskalerede misbruget og stemningen blev temmelig træls med mange konflikter. Ledelse og medarbejdere besluttede efter nøje overvejelser at gøre matriklen alkoholfri. Det resulterede i, at nogle brugere blev vrede, mens andre blev glade. Resultatet af alkoholforbuddet blev, at stemningen i varместuen og i gården blev mærkbart bedre.

At matriklen er alkoholfri, har givet den bonus, at brugerne har været mere parate til at tage imod sundhedsfremmende tiltag og deltage i sociale indsatser.

En donation fra en arkitekt gav økonomisk mulighed for at tilbyde fodpleje i varместuen. Efterfølgende gav Tryg Fonden tilsagn om støtte til Sundhedsdage i varместuen og her kunne brugerne tage imod en samtale med gadesygeplejersken, få fodpleje, massage, klippet håret og få serveret mad.

Særlige begivenheder og events

Oplevelsespulje og Korshærsuge

Året 2022 bød på mange oplevelser for brugerne. Kirkens Korshær fik glæde af, at Folketinget vedtog en Oplevelsespulje, som havde til formål at give udsatte borgere kulturelle oplevelser. Kirkens Korshær modtog i alt 10 mio. kr. og heraf fik Region Syd 2.185.000 kr. Oplevelserne skulle økonomisk støtte det danske kulturliv herunder restauranter, teatre, musikere etc.

Nogle af arrangementerne foregik i Korshærsugen, hvor Kirkens Korshærs 110 års fødselsdag også blev fejret.

Eksempler på events / aktiviteter i løbet af året:

Sussi og Leo koncert, Dybbøl Mølle, Tirpitz Museum, bowling, jule- og nytårsfrokost, aftenåbent og gudstjeneste i forbindelse med korshærsdagene, udflugter i landskabet, Hyrup Kro Spisning, Banko, 2-dages tur til Silkeborg, fælles fest for frivillige i både genbrug og socialt arbejde, fastelavnsfest, Odense Zoologiske Have, Knuthenborg, helstegt pattegris, Fattiggården Svendborg, sundhedsdage, valgfest, Brugernes Bazar, Den Udsatte Festival, biograffure, fisketure, teaterforestillinger, Bakken, en dag i Harndrup med helstegt pattegris, Eventyrløbet og meget meget mere.

Valgarrangementer

Kirkens Korshær modtog økonomisk bidrag til valgarrangementer af Trygfondens Demokrati Call. Midlerne blev brugt til a) opsøgende arbejde og støtte til afgivelse af brevstemmer, b) støtte til stemmeafgivelse på dagen og c) valgfest. Fra regionen deltog varместuerne fra Sønderborg, Bolbro, Nørregade, Østergade og Svendborg. I Nørregade blev der bl.a. holdt valg møde med fire folketingskandidater og i Sønderborg betød tilskuddet og den øgede opmærksomhed på vigtigheden af, at brugerne stemmer, at 22 af de brugere der ellers ikke stemmer, fik sat deres kryds til valget.

Julehjælp

I december modtog Kirkens Korshær en flot donation på 500.000 kr. fra Augustinus Fonden til ekstra julehjælp. Det var tiltrængt, for inflationen og de dyre forbrugsudgifter rammer de dårligst stillede familier hårdt.



Frivillighed

Udviklinger i frivilligheden i året, der er gået

Der tegner sig forskellige billeder af tilgangen af frivillige i regionen.

I Vejle kom der flere frivillige fordelt ud over hele året og de var yngre (ca. 60 år) end gennemsnittet. I Østergade var oplevelsen, at det var svært at tiltrække frivillige, hvorfor an vil afprøve nye tiltag, herunder etablering af nye netværk både internt og eksternt. I Bolbro kunne man tydeligt mærke eftervirkninger af Corona og det har været svært at skaffe nye frivillige. De, der er fast tilknyttede, har meldt afbud en del gange. Der var ikke som tidligere studerende, der melder sig.

I Løget gav et projekt omkring Ukrainere i byen en ny frivillig, ligesom det tætte samarbejde med varmestuen i Fredericia bød på en ny frivillig. På grund af samarbejdet med jobcentret i Vejle og Hedensted, kom der gode virksomhedspraktikanter, som blev i længere tid og også blev ved med at komme efter endt praktik.

Nørregade og Sønderborg har haft fin søgning og ikke så stort frafald blandt frivillige. I Nørregade var der flere frivillige ved udgangen af 22 end 21. I Esbjerg er tallet af frivillige steget med to og i Svendborg med en.

Region Syd fik i 2022 915.000 kr. i PUF-midler (Socialstyrelsens pulje til støtte af socialt frivilligt arbejde), hvilket gav mulighed for at ansætte medarbejdere, som havde til opgave at rekruttere nye frivillige. Projektet fortsætter ind i år 2023.

Som en del af PUF, blev der produceret en frivilligfilm, hvor ledere og frivillige fra de forskellige arbejdssteder fortæller, hvorfor det giver værdi at være frivillig – både for den frivillige, for brugerne og for Kirkens Korshær lokalt og nationalt.

Finansiering og organisering

Finansieringen af det sociale arbejde i regionen er spredt på mange forskellige indtægter. Det være sig driftstilskud fra Foreningen Kirkens Korshær, kommunale tilskud, fonds- og puljemidler, donationer og arv, salg af forplejning og Hus Forbi mm.

Ændringer i 2022

Esbjerg

Den 1. januar startede en ny leder i Esbjerg. Afdelingslederen stoppede i slutningen af 2022 og det vil betyde, at afdelingslederstillingen konverteres til en assistentstilling. Kontakten til embedsmæssige- og politiske niveau er styrket og det kirkelige netværk udvidet.

Sønderborg

Familiearbejdet i Nordborg blev lukket. Ikke fordi der ikke var familier og behov, men fordi der ikke var økonomi til det. Det har ikke været muligt at finde fonde eller få en samarbejdsaftale med kommunen til at understøtte driften. Dog fortsætter Projektet Forældregrupper, som er finansieret af Ole Kirk's Fond. Projektet går ud på at forebygge mistrivsel hos 0-3 årige børn i sårbare og socialt udsatte familier.

Vejle - Fredericia

I sommeren 2021 blev Vejle og Fredericia lagt sammen. Det blev meget tydeligt i 2022, at det var en rigtig god beslutning. Varmestuen i Fredericia og varmetuen i Løget har arbejdet meget tæt sammen i hele året, hvilket bl.a. har betydet, at et par medarbejdere arbejder begge steder, en frivillig er frivillig begge steder, og de to afdelingsledere sparrer med hinanden. Det er blevet meget nemmere at dække fravær af personale (sygdom, ferie etc.) ind. Derudover har der været arrangeret fælles ture ud af huset for brugere og frivillige.

Bolbro

Der blev ansat en afdelingsleder i efteråret 2022. Bolbro, Nørregade og Svendborg har den samme leder og derfor har det ikke været muligt for lederen dagligt at være til stede i varmetuen. Med ansættelse af en afdelingsleder styrkes fagligheden og trivslen. I 2023 skal varmetuen flytte til nye rammer mere centralt i området. Det giver en bedre tilgængelighed for brugerne og bedre arbejdsforhold for medarbejderne.

Svendborg

Den 1. oktober 2022 startede en afdelingsleder i en nyoprettet stilling. Efter 3½ år med fjernledelse fra Odense blev der skabt mulighed for at brugere, frivillige og ansatte får en daglig leder, der kan samle og styrke arbejdet med kvalitet, faglighed og trivsel. Korshærsrådet har arbejdet med og formuleret en vision for Kirkens Korshær i Svendborg. Det var en god proces og godt at kunne sætte retning efter mål i visionen.

Sidst på året indgik Kirkens Korshær og Svendborg Kommune en driftsaftale, som indeholder et mere forpligtende samarbejde og en fastsættelse af det økonomiske tilskud.

Arbejdet med at etablere et netværk, hvor relevante tilbud for socialt udsatte og politi mødes, blev påbegyndt og starter i 2023. Målet er et tættere samarbejde og en bedre hjælp til de mennesker, der ikke får den fornødne hjælp. Samarbejdet er også styrket gennem udsatterådet, hvor formanden for korshærsrådet er blevet udpeget som formand for udsatterådet. Desuden er korshærslederen medlem af rådet.

Tak

Tak til alle jer, der på den ene eller den anden måde har været i kontakt med Kirkens Korshær det sidste år. Det kan være som frivillig i en butik eller i det sociale arbejde eller som strikker i en af de mange strikkeklubber. Som frivillig i Sankt Nikolai Tjenesten, hvor der lægges ører til de ensommes stemmer om natten, som kunde i en af vores mange genbrugsbutikker, som repræsentant i korshærsråd, korshærssamråd eller hovedbestyrelse eller som bidragsyder med penge eller varer til det enkelte arbejdssted. Det er en stor fornøjelse at være ansat på en arbejdsplads med så mange dedikerede frivillige. Tak for, at I er der.

Tak også til ledere og medarbejdere på alle arbejdsstederne. Uden jer går det heller ikke. Jeg ser, hvordan I med oprigtighed, tålmodighed og respekt for den enkelte tilbyder jeres omsorg til de mange brugere, der kommer i vores tilbud. I får øje på de små glæder og værdsætter de gode øjeblikke med brugerne. Og I ledere er stærke og erfarne og hver for sig særlige mennesker som i alt, hvad I foretager jer, husker at tænke Kirkens Korshærs værdier ind.

Også en tak til landssekretær Lone Kofod for altid at have overblik over netværksmøder, korshærssamrådsmøder, dette årsmøde og meget mere og ikke mindst for god sparring.