



regional årsberetning 2022

Østjylland

Årsberetningen for Kirkens Korshærs Region Østjylland består herunder af bidrag fra ledere i regionen. Det giver en lokal indsigt i det arbejde og de indsatser, der har fundet sted i løbet af 2022.

Rundt omkring i regionen har ansatte og frivillige medarbejdere ydet en stor indsats for mennesker i en udsat position. Familiestøttende indsatser, ungeprojekter, varmestuer - nat og dag, alternative boformer, arbejdsfællesskaber og andre større eller mindre indsatser har alle bidraget til at lindre og afhjælpe den nød vi møder i det daglige arbejde.

Jonas Jakobsen
KONSTITUERET REGIONSCHEF FOR ØSTJYLLAND



Det sociale arbejde

Aarhus - v. leder Birgitte Thorup

For Kirkens Korshær i Aarhus har 2022 være et turbulent år. Dels har der været en del udskiftning og afvikling af personale, både i den øverste ledelse, men også personale, der har været projektansat ved Inspiratoriet. Det har betydet en stor usikkerhed og uro, både i forhold til tilknytningen til Kirkens Korshærs fælleskontor samt Aarhus Kommune.

Med dette som baggrund vil min ledelsesberetning tage udgangspunkt i de tiltag og erfaringer jeg har gjort mig, i den tid jeg har været tiltrådt som leder af de sociale indsatser i Kirkens Korshær i Aarhus med start den 1. september '22.

Fra min første dag har det været vigtigt for mig at understrege, at Kirkens Korshær i Aarhus er en værdibaseret organisation. Vi arbejder med indsatser ud fra det, som verden omkring os kalder på, og ud fra det søger vi likviditet og midler til vores arbejde – vi skaber ikke længere projekter som fondsmidler giver mulighed for, uden at skelne til formål og fremtid. På det overordnede plan har det været vigtigt for mig at få genetableret et godt samarbejde både nationalt og regionalt i Kirkens Korshær, men også lokalt, særligt i forhold til samarbejdet med Aarhus Kommune.

Det første vigtige fokus har været at få skabt en gennemsigtig økonomi, så vi har et godt, solidt styreredskab med blik for vores driftsudfordringer og likviditet. I tæt samarbejde med Økonomi- og administrationsleder Mikkel Lerche i Region Nord- og Midt/Vestjylland og regionschef Jonas er det nu lykkedes at få et rigtig godt overblik. Udover at det er et godt styringsredskab for mig, har det også betydet, at mine afdelingsledere i Naapiffik og Stofindtagelsesrummet er blevet involveret og har fået mulighed for at styre deres ressourcer bedre, blandt andet i form af flere fastansatte timer, et mindre vikarforbrug, og ikke mindst et større ansvar for vores budget.

Vi har skabt større fokus på opgaverne i vores indsatser. I Naapiffik har det især handlet om, hvordan vi inddrager de givne ressourcer til det projekt, vi har i samarbejde med Det Grønlandske Hus, Reden og Aarhus Kommune. Vi har valgt en model, der ser ud til både at skabe god værdi og livskvalitet for vores grønlandske brugere – både unge og ældre – men også så vi kan drage nytte af de midler, der kommer i kraft af personaleressourcer fra de øvrige aktører. Vi har med stor succes skruet op for helt specifikke aktiviteter for grønlandere og ændret på tidsrum for aktiviteterne. Samtidig har vi ansat en socialrådgiver med grønlandsk baggrund, der har et stort indblik i både de sproglige og kulturelle vanskeligheder vores brugere kommer med. Statistikkerne for det sidste halve år viser, at der kommer flere grønlandere på Naapiffik end tidligere. Vi har et stort ønske om at flytte Naapiffik væk fra de øvrige væresteder for at blive endnu mere specifikke omkring målgruppen.

I Stofindtagelsesrummet er der stadig rigtig mange daglige stofindtag. Vi har justeret lidt på reglerne, så der altid er personale, der hjælper med at låse op til kabinerne, og vi holder fast i antallet af deltagere i vores rygerum. Det har skabt lidt tumult, men i høj grad også et godt overblik. Denne regulering/forandring er landet rigtig fint. Vi oplever en del sagsbehandling og behov for følgeskab. Som resultat af dette har vi ved ansættelse af en pædagog/diakon muliggjort brobygning til øvrige aktører (f.eks. misbrugscenter, læge, hospital, sagsbehandler) for de mange misbrugere, der kommer i vores indsats.

Afstanden imellem Stofindtagelsesrummet og Spor 7 besværliggør desværre en sammenhængende indsats og sagsbehandling for brugerne, idet de oplever at træde ud i et hektisk miljø, når de forlader stofindtagelsesrummet. Har et tæt samarbejde med de kommunale samarbejdspartnere, men der er brug for en god og tryk overlevering, hvis forandring skal lykkes.

Haldor Huset har afsluttet og sagt farvel til det fine projekt Inspiratoriet. Det har været vellykket og skabt mange gode erfaringer, og det store arbejde med de mange unge mennesker har resulteret i en fin evalueringsrapport. Men al afslutning er svær, særligt når der er unge, sårbare mennesker der skal videre ud i uvished. Samtidigt er der kollegaer, der har afsluttet deres virke i huset – så en opbrydningstid på mange måder.

Vi har brugt tid på at gentænke eksistensen af Haldor Huset. Først igennem en temadag sammen med afdelingslederne, efterfølgende en rigtig spændende dag sammen med de medarbejdere, der er i huset nu. Vi har fundet frem til forskellige kerneopgaver, uden at vide hvad Aarhus Kommune helt specifikt tænker os ind i. Vi har revideret vores folder om ungeindsatsen og sendt invitationer ud til omkringliggende kommuner med ønske om at løse opgaver for udsatte unge. Vi har startet fællesspisning op, en form for udstrakt julehjælp, med overskriften om, at vi er mange, der har brug for at holde hånden over hinanden.

Det har været en kæmpe succes, med en stor tilslutning af børnefamilier, ensomme unge og ældre, samt et par ukrainske familier og frivillige i huset. Der er skabt relationer på tværs af alder og køn. Inden hver spisning er der en fællesaktivitet. Der har både været bevægelse i gymnastiksalen og børneteater, og sidst var det en tur ud i naturen. Også der var der stor tilslutning. Vores rådmand Anders Winnerskjold har inviteret sig selv til spisning en af de næste gange, da han er nysgerrig på, hvorfor folk kommer. Vi har planlagt en sommerlejr i uge 27, hvor deltagerne fra fællesspisningerne bliver inviteret til. Samtidigt giver invitationen mulighed for at blive frivillig i vores hus og butikker. Huset er ved at få opbygget en struktur med beskrivelse af værksteds-/arbejdsfællesskaberne og muligheden for fællesskab hele ugen på kryds og tværs af alder og kompetencer, a la en bylivshøjskole. Samtidigt skærpes identiteten for vores familiearbejde og netværkscafe.

Vi oplever en tilstrømning af nye frivillige, og også her har vi skærpet indsatsen med at "se dem" og værne om dem. Både sammen med vores genbrugskonsulent, men også internt i Haldor Huset i form af nye kurser og vedholdende orientering om stort og småt.

Vi har etableret et samarbejde med foreningen Husrum, under Jysk Børneforsorg. De kommer og benytter vores lokaler (for et symbolsk beløb), og allerede nu kan vi se en netværksdannelse med vores andre indsatser og brugerne i vores hus. Så et godt tiltag der understøtter vores sårbare brugere.

Aarhus Kommune kigger i vores retning, og vi afventer lige nu, hvilke planer de måtte se os som en del af. Der har været flere private donationer til os, og i samarbejde med fælleskontoret kigger vi ind i et nyt år, hvor vi arbejder meget struktureret i forhold til hvilke midler vi kan søge, og til hvilke formål. Jeg oplever en kæmpe opbakning i hele medarbejdergruppen, på tværs af alle vores indsatser, til at være en fælles enhed, der arbejder ud fra vores værdier som Kirkens Korshær og lige præcis der, hvor der er brug for os.

Afsluttende vil jeg nævne vores store arbejde med at blive et samlet Kirkens Korshær i Aarhus. Både med at adskille FST og de sociale indsatser, men i høj grad også ved at

samle dem, både udadtil, men også internt i Kirkens Korshær. Grete, Forstander for FST, Jonas, Regionschef, til tider Mikkel og jeg, har overordnet deltaget sammen i møder med Aarhus Kommune, og vi arbejder tæt sammen om strategi og planer for fremtiden. Internt har vi arbejdet med en ny struktur, der samler og øger kendskabet til hinanden, i kraft af fællesmøder og -aktiviteter på tværs af samtlige af Kirkens Korshærs indsatser i Aarhus. Det er meget givende for os alle, men naturligvis også en ny og anderledes måde at arbejde sammen på. Jeg synes det er den helt rigtige struktur og jeg er utrolig glad for den.



Horsens - v. leder Kirstine Madsen

Varmestuen

Mellem 40 og 70 brugere kommer dagligt på varmastuen. Der er ca. 35-45 spisende. Der er åbent mandag – lørdag kl. 9 – 14.00. Brugere er hjemløse og/eller misbrugere og psykisk syge. Der er mulighed for at få bad, varmt tøj, soveposer m.m. Der er socialfaglige medarbejdere, der hjælper med alt lige fra NemId til personlige problematikker.

Vi har i det forgangne år haft fokus på det sundhedsfaglige på varmastuen og fængselsarbejde, hvor vi besøger og holder kontakt til de brugere, der afsoner domme rundt omkring i landet. Derudover samarbejde med lokalsamfundet, såsom arrest, sygehus, jobcenter, borgerservice, kommunens gadeplansmedarbejdere, boligforeninger m.m. Der fejres fødselsdage, højtider, afholdes af begravelse. I sommerperioden arrangeres sommerlejr samt enkelte éndagsudflugter.

Kirkens Korshær har en plads i Udsatterådet og er dermed medvirkende til at præge den sociale politik der bliver ført i Kommunen.

Et kreativt værksted på 1. sal er blevet etableret. Her kommer ca. 10 frivillige ugentligt og kreerer unikvarer til salg.

Familiearbejdet

I 2020 startede vi familieklub, hvor nu 10 socialt udsatte børnefamilier mødes én gang om ugen i dertil indrettede lokaler på 1. sal. Der er erhvervet en kolonihave til familieklubbens aktiviteter. I sommerhalvåret mødes familierne i kolonihaven. I 2022 blev vi en del af et landsdækkende projekt "Forældregrupper" finansieret af Ole Kirks Fond. Der er indrettet lokaler til formålet på 1. sal. Forløbet følges og evalueres af VIVE.



Korshærspræst

I februar blev Anne-Petra Brandinga ansat som korshærspræst på varmastuen. Hun er ansat i en 25 % stilling og er desuden sognepræst i Torsted og Hatting sogne. Der er fortsat gudstjeneste på varmastuen én gang om måneden med god tilslutning. Desuden indgår Anne-Petra også i det daglige sociale arbejde.

Korshærsrådet

Tove Hansen har efter 4 års godt og intenst samarbejde valgt at takke af som formand for korshærsrådet. Ny formand er Ole Thvilum, som er nylig pensioneret fra en lederstilling i Kirkens Korshær i Aarhus. Korshærsrådet består nu af: Ole Thvilum, Ane Helgestad Bjerregaard, Helle Bohn Jochumsen, Jan Brauner, Dorthe Mine Sandholt, Anne-Petra Brandinga og Kirstine Madsen.

Advisory Board

I 2020 fik vi etableret et Advisory Board. Formålet med Advisory Boardet er at styrke Kirkens Korshærs sociale arbejde i Horsens, ved at rådgive om inddragelse af erhvervsliv, private og offentlige interessenter. Vi har haft stor gavn af AB, Kirkens Korshærs synlighed er blevet betydelig større i Horsens Kommune.

I korshærsugen (uge 41) afholdt vi for anden gang en velgørenhedsmiddag på Jørgensens Hotel i Horsens. Det var igen en stor succes med 80 gæster og en flot auktion, som tilsammen indbragte ca. 165.000 kr. på aftenen. Siden har der været en "spin-off-effekt", forstået på den måde, at der er kommet flere donationer og øget opmærksomhed efterfølgende.



Silkeborg v. leder, Kaj Berthelsen

Året har budt på mange større og små begivenheder. Særligt at fremhæve for det samlede arbejde i Silkeborg er:

- ➔ Opsigelsen af Bazaren. Kommunen ønskede ikke at fortsætte samarbejdet og dermed ophører arbejdsfællesskabet som formel indsats ved Bazaren. Dette betød bl.a. afsked med Jane, der har været ansat i Bazaren de sidste 10 år.
- ➔ Der har været mange overvejelser og drøftelser ift. Korshærsrådets fremtidige virke.
- ➔ Kirkens Korshær i Silkeborg har samlet set kontakt til ca. 150 socialt udsatte i Silkeborg Kommune.
- ➔ Dagligt er der ca. 30-40 brugere i varimestuen.
- ➔ KK Silkeborg består af ca. 80 frivillige og 8 ansatte.
- ➔ Regionsårsmødet holdes hvert år i Silkeborg (Nemmere at huske)
- ➔ Leder af Silkeborgarbejdet fratræder i foråret 2023 for at gå på efterløn.

Varmestuen i Silkeborg v. afdelingsleder Ellen Birgitte Jensen

Være-gøre-handle- kom ind ad døren til os, i første omgang som;

- ➔ Noget helt nyt (vi dokumenterede intet!)
- ➔ En "mer-opgave" – og personalet var lidt tøvende omkring det at notere ned hvad vi bruger vores tid på, og hvem der kommer hos og bruger os.

Vi har nu fået det vendt til et rigtig godt og brugbart redskab i vores pædagogiske arbejde. Vi ser (måske rigtigt for første gang), hvad vi bruger vores tid på, hvor komplekse opgaver vi egentlig løser, og hvor mange der rent faktisk kommer i vores tilbud. Det er rigtig godt.

Vi bruger det ifh til politikere og erhvervsfolk der jævnlig er på besøg hos os, som en klar udmelding til dem om, hvad vi egentlig går og laver i varmostuen.

Vi er ikke bare en kaffe-klub!!

Familiearbejdet i Silkeborg v. afdelingsleder, Stine Lyngs

2022 har i al sandhed været spændende i Fru Prip. Vi har oplevet stor succes med at integrere nye brugere og ikke mindst er vi lykket med at brugerne møder fast op i værkstederne.

Selv de brugere med de sværeste psykiske lidelser oplever at profitere af at komme i Fru Prip. Ved i fællesskab med frivillige, øvrige brugere og personale at dykke ned i kreative processer og producere produkter som sælges i butikken, oplever de succes og en øget selvværdsfølelse.

Udpluk af aktiviteter i løbet af året:

- ➔ Deltagelse i modeshow på Silkeborg bibliotek. Kommunens første "Skraldival". Brugere gik rørende catwalk med upcycledede Fru Prip produkter
- ➔ Lejrture til Slette Strand. Smukkeste naturoplevelser i fællesskab
- ➔ Besøg fra adskillige organisationer, politikere, fagpersoner som alle ønsker at høre mere om at forene det socialt- og miljømæssigt bæredygtige
- ➔ Udsolgt af produkter i Butikken i December måned
- ➔ Deltagelse i Sindets dag med oplæg fra bruger
- ➔ Fælles julefrokost 50 personer. Brugere og frivillige med hjemmelavet mad, pynt og gaver.
- ➔ Kreativ workshop for frivillige
- ➔ 3 dage i ugen får vi i Fru Prip hjemmelavet grøn mad. Vores grøntsager fra kolonihaven mættede mange munde

- ➔ Fælles hyggedag i kolonihaven med sammenskudsgilde af lækre medbragte retter fra brugerne
- ➔ Opstart af keramikværksted
- ➔ Gårdbesøg for frivillige og brugere hos frivillig
- ➔ Deltagelse på Silkeborg torv med infobod og salgsbod
- ➔ Hyggelige frivilligdage hvor vi udveksler nye ideer og evaluerer på vores arbejde og kulturrammen i Fru Prip
- ➔ 2 "Prip-babyer" bliver født
- ➔ Vi fejrer runde fødselsdage med hjemmelavede konditorkager
- ➔ Det og mange flere fortællinger

Brugerne fortæller selv:

"I Fru Prip føler jeg mig normal og som en person med kvaliteter"

"Jeg har pause fra min angst, når jeg er i Fru Prip"

"Tænk sig at det kan være så sjovt at være sammen med andre som har det svært. Jeg griner rigtig meget når jeg er her"

"Jeg vil gerne sige tak for at være beriget med nye venner"

"Alle her er bare så søde og det er så nemt bare at være mig, når jeg er her. Jeg ved jeg godt må være ked af det men jeg må også fjolle"

"Det er lidt som at ha' fået en stor familie"

"Jeg føler mig holdt af og mødt. Nu tror jeg på at jeg kan noget og jeg ved at mit bidrag er noget værd"

"Her er bare så hyggeligt. Jeg kunne mærke det lige med det samme. Er så glad for at jeg tog mod til mig og kom her"

Tak

Tak til ansatte og frivillige medarbejdere for den fantastiske indsats i 2022. Tak til korshærsråd, regionalt samråd og andre der på vigtig vis bidrager til, at vi holder indsatserne i gang – velovervejet, bæredygtigt og med blik for Kirkens Korshærs værdigrundlag i mødet med mennesker.